

# IBERAVAL

sociedad de garantía



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Noviembre 2022

# Comunicación de progreso PACTO MUNDIAL



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Noviembre 2022

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

### PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de Progreso

De noviembre 2022 a noviembre de 2023

16 de noviembre de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **IBERAVAL SGR** reafirma su respaldo a **los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del **Pacto Mundial** y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Pedro Luis Pisonero Pérez

Director general de Iberaval SGR

## DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

### Derechos humanos

- Mantenimiento de ciertos protocolos por la pandemia derivada de COVID-19, como el mantenimiento de las medidas higiénicas y de distancia en reuniones.
- Acuerdo de colaboración con implicación de la empresa y los empleados, en la mayor campaña de vacunación de la Historia desplegada por UNICEF (se incluye documento como *anexo 1*).
- Donación a favor de la Fundación por la Paz de Ucrania, con vistas al traslado de material alimentario y prendas de abrigo a ese país del este de Europa (se incluye documento como *anexo 2*).
- Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenaza, a partir de protocolos internos y consensuados con el ámbito legal externo de la compañía.

### Trabajo

- Implementación de equipo desfibrilador externo semiautomático y formación específica a todo el personal interesado en técnicas de RCP. Valladolid, Burgos y Madrid.
- III Informe sobre «Evaluación de la adicionalidad económica y financiera de Iberaval» (se incluye documento como *anexo 3*).
- Plan de Igualdad.
- Formación por un número de horas superior a 4.400 a 1 de noviembre de 2022, lo que supone un 5% de horas formativas/año. Préstamos a tipo 0 para empleados en formación.
- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

### Medioambiente

- Memoria anual de RSE, que resume las medidas aplicadas por la compañía con vistas a la aplicación efectiva de soluciones de Responsabilidad Social (se incluye documento como *anexo 4*).
- Medición de Huella de Carbono, con objetivo anual de reducción de emisiones contaminantes. Sostenibilidad del entorno y lucha contra el cambio climático (se incorpora documento como *anexo 5*).
- Minimización de la utilización de residuos de difícil reciclaje, como plásticos. Sustitución de botellas de plástico y vidrio por botellas de aluminio, sustitución de bolsas de plástico o papel por bolsas de algodón.
- Separación de productos a reciclar, entre ellos cápsulas de café, con vistas a su reutilización posterior.
- Sustitución de productos azucarados y lesivos para la salud por la facilitación de frutas a los empleados.

- Sustitución de iluminación más contaminante por paneles *led* de larga duración y menor consumo.
- Despliegue de ayudas a territorios afectados por incendios forestales en Castilla y León.

### **Anticorrupción**

- Comisiones de Control: Auditoría y Gestión del Riesgos / Nombramientos y Remuneraciones.
- Políticas de *Compliance*, para garantizar el control y cumplimiento de políticas y proceso en todas las áreas.
- Formación anual de cumplimiento normativo a toda la plantilla de Iberaval, así como a miembros del Consejo de Administración.
- Órgano de control interno en materia de responsabilidad penal y de comunicación del blanqueo de capital (OCI de Responsabilidad Penal y OCIC de Prevención de Blanqueo de capitales).
- Transparencia. Canal ético, esencial para cumplimiento normativo, cultura ética e impedimento de riesgos penales y/o comportamientos delictivos y contrarios a los principios y valores de la entidad.
- Código de conducta interno y protocolos frente al acoso laboral.

### **MEDICIÓN DE RESULTADOS**

- Aportación de 2.000 euros (a partir de la aportación de la compañía y sus empleados) a proyecto liderado por Unicef referido a la vacunación frente al COVID-19.  
[https://www.elespanol.com/castilla-y-leon/economia/20211221/iberaval-euros-unicef-vacunas-destinadas-paises-pobres/636436539\\_0.html](https://www.elespanol.com/castilla-y-leon/economia/20211221/iberaval-euros-unicef-vacunas-destinadas-paises-pobres/636436539_0.html)  
 También accesible en la web de Iberaval:  
<https://www.iberaval.es/noticias/iberaval-unicef-operacion-vacunacion/>
- **Iberaval mejora su eficiencia frente a la emisión de gases de efecto invernadero en un 32 por ciento desde que mide su huella de carbono**  
<https://www.iberaval.es/noticias/iberaval-eficiencia-huella-carbono-emision/>
- **Iberaval brinda su apoyo a la Fundación por la Paz de Ucrania**  
<https://www.iberaval.es/noticias/iberaval-fundacion-paz-ucrania/>

Página 52 de la revista Iberaval:

<https://www.iberaval.es/pdfs/REVISTA9iberaval.pdf>

- **Informe de Adicionalidad Financiera.**  
**Conclusión Principal:** *Las empresas respaldadas por Iberaval logran un 11% más de crédito bancario que el resto de pymes*  
<https://www.iberaval.es/prensa/Infcompadicionalidad2019.pdf>

Enlace Universidad de Loyola

<https://repositorio.loyola.es/handle/20.500.12412/2333>

*Memoria anual de actividades*

[https://www.iberaval.es/pdfs/memoria\\_anual\\_actividades\\_2021.pdf](https://www.iberaval.es/pdfs/memoria_anual_actividades_2021.pdf)

- **Iberaval abre una línea de financiación para pymes y autónomos afectados por el incendio de Zamora**

<https://diariodecastillayleon.elmundo.es/articulo/castilla-y-leon/iberaval-concede-financiacion-bonificada-pymes-autonomos-afectados-fuego-sierra-culebra/20220620171613050311.html>

# Anexo 1

Noviembre 2022

## Iberaval se alía con UNICEF para apoyar la mayor operación de vacunación de la Historia

La sociedad de garantía aporta a la ONG un total de 2.000 euros para acercar la vacuna de la COVID-19 a países de bajos ingresos

Iberaval y UNICEF Castilla y León han unido fuerzas con el objetivo de participar en la mayor operación logística y sanitaria de vacunación de la Historia, ACT-A/COVAX, que busca facilitar el acceso equitativo a la inmunización frente a la COVID-19 a países de bajos y medios-bajos ingresos. En concreto, la sociedad de garantía ha aportado a la ONG un cheque por valor de 2.000 euros, recaudados en parte por sus empleados, con un importe ampliado a partir de la determinación de la entidad.

La presidenta de la delegación territorial de UNICEF en Castilla y León, María Eugenia García Rincón, quien ha recibido de manos de la encargada de Responsabilidad Social Empresarial de Iberaval, Cristina Cordero, el cheque con la donación, ha incidido en que «trabajamos para que las entidades identifiquen el impacto de su actividad en la infancia e incorporen, en el marco de su Responsabilidad Social Corporativa (RSC), su compromiso con el respeto y apoyo a los derechos de los niños. El COVID19 es una emergencia global y la salida de la misma debe ser también global y para todos».

Por su parte, Cristina Cordero ha puesto en valor el despliegue de soluciones como la que se ha propuesto desarrollar UNICEF porque «en un contexto globalizado como éste en el que vivimos, que afecta a los negocios o la economía, nos habíamos olvidado de que la salud es una cuestión también general, en la que dependemos los unos de los otros».

### RESPUESTA GLOBAL A UNA AMENAZA GLOBAL

La pandemia del coronavirus constituye una amenaza global que requiere de respuestas generales y coordinadas, consistentes en un acceso equitativo a los test de diagnóstico, tratamientos y vacunas, apuntan desde UNICEF.

Precisamente por ese motivo se ha puesto en marcha la alianza global para impulsar el despliegue de la iniciativa ACT-A -acelerador para el acceso a herramientas contra la COVID-19-, del que forman parte gobiernos, científicos, organizaciones sociales, filántropos u organizaciones sanitarias, bajo la codirección de nueve organizaciones punteras en el ámbito de la salud.



En concreto, se trata de la **Organización Mundial de la Salud (OMS)**, la **Coalición para la Promoción de Innovaciones en pro de la Preparación ante Epidemias (CEPI)**, la **Alianza Gavi para las Vacunas**, el **Fondo Mundial de Lucha contra el Sida, la Tuberculosis y la Malaria (Fondo Mundial)**, el **Unitaid**, la **Fundación para la Innovación en materia de Nuevos Diagnósticos (FIND)**, el **WellcomeTrust**, el **Grupo del Banco Mundial** y la **Fundación Bill y Melinda Gates**.

El **mecanismo COVAX** establece tres pilares, que son las **vacunas** -con 1.400 millones de dosis-, **tratamientos** -245 millones de tratamientos en países de ingresos bajos y medios/bajos- y el **diagnóstico** -con 500 millones de tests en esos mismos países-. A ellos suma un conector, que es el **refuerzo de sistemas de salud**, y un responsable, **UNICEF**, como única organización con experiencia y capacidad para asumir la adquisición, envío y distribución de esos tres elementos a los países con menos recursos.

A finales de octubre, ya se habían distribuido más de 426 millones de dosis entre 142 países y territorios. Entre los objetivos principales que se marcó esta iniciativa estuvo la entrega de vacunas al **3 por ciento de la población** que forman los **trabajadores sanitarios y de servicios sociales**, y el **17 por ciento** que en esos países constituyen los **mayores de 65 años** y el **personal de alto riesgo**.

La presidenta del Comité de UNICEF en Castilla y León ha asegurado que con 1.000 euros se puede vacunar a 320 personas contra el **COVID-19** en esos países pobres. También, con 1.500 euros se pueden distribuir 5.835 mascarillas de protección entre trabajadores sanitarios. Y, por último, ha señalado que con 1.700 euros se puede suministrar un congelador para mantener bolsas de hielo y mantener la cadena de frío de las vacunas.

## POTENTE POLÍTICA DE RSE

**Iberaval** trabaja, de manera intensa, las políticas de **Responsabilidad Social Empresarial**. De hecho, la entidad, ha sido pionera en múltiples cuestiones dentro de su sector, como la obtención de certificados de calidad, al ser la **primera sociedad de garantía en formar parte del Registro Nacional de Huella de Carbono del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo**, o el unirse, en 2020, al **Pacto Mundial**.

## ACERCA DE UNICEF

UNICEF trabaja en algunos de los lugares más difíciles para llegar a los niños y niñas más desfavorecidos del mundo. En **190 países y territorios**, trabajamos para cada niño, en todas partes, cada día, para construir un mundo mejor para todos.

**IBERAVAL**  
sociedad de garantía

PARA AMPLIAR INFORMACIÓN, CONTACTAR CON

**CHEMA SÁNCHEZ** / Director de Comunicación. [jmsanchez@iberaval.es](mailto:jmsanchez@iberaval.es) /

telf.: +34 636189276

[www.iberaval.es](http://www.iberaval.es)

1946 2021

75

Reimagine the future  
**for every child**

# ACT-A/COVAX

## LA MAYOR OPERACIÓN DE VACUNACIÓN DE LA HISTORIA

Una operación logística y sanitaria sin precedentes para facilitar el acceso equitativo a la vacuna de la COVID-19 a países de bajos y medios-bajos ingresos



# No estaremos a salvo de la covid19, hasta que todos estemos a salvo

Estamos trabajando en la mayor operación de vacunación de la historia: una operación logística y sanitaria sin precedentes para facilitar el acceso equitativo a la vacuna de la COVID-19 a países de bajos ingresos

# Resumen ejecutivo

La pandemia causada por el coronavirus es una **amenaza global**, y, por tanto requiere **respuestas globales y coordinadas**.

La única manera de “globalizar” esta respuesta es que el **acceso** a los test de **diagnóstico**, los **tratamientos** y las **vacunas** sea **equitativo** – la respuesta a esta crisis global no puede depender de los recursos que tenga cada país.

**Nadie estará a salvo hasta que todos estemos a salvo.**

Para conseguirlo, se crea **ACT-A (acelerador para el acceso a las herramientas contra la COVID-19)**, una alianza global para acelerar el desarrollo, la producción y el **acceso equitativo a las pruebas diagnósticas, los tratamientos y las vacunas de la COVID-19**.

**ACT-A reúne a gobiernos, científicos, organizaciones de la sociedad civil, filántropos, y organizaciones sanitarias mundiales y está codirigido por nueve organizaciones punteras mundiales en el ámbito de la salud:** la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Coalición para la Promoción de Innovaciones en pro de la Preparación ante Epidemias (CEPI), la Alianza Gavi para las Vacunas, el Fondo Mundial de Lucha contra el Sida, la Tuberculosis y la Malaria (Fondo Mundial), el Unitaid, la Fundación para la Innovación en materia de Nuevos Diagnósticos (FIND), el Wellcome Trust, el Grupo del Banco Mundial y la Fundación Bill y Melinda Gates.



### 3 PILARES DE ACT-A



#### Vacunas

1.400 millones de dosis en 2021



#### Tratamientos

245 millones de tratamientos en LMIC\* para mediados de 2021



#### Diagnóstico

500 millones de test e LMIC\* para mediados de 2021



### CONECTOR



#### Refuerzo sistemas de salud



### MECANISMO COVAX

**Lideran COVAX:** la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Alianza Mundial para la Vacunación (GAVI) y la Coalición para las Innovaciones en Preparación para Epidemias (CEPI), que han identificado a **UNICEF** como la **única organización con la experiencia y capacidad necesaria para asumir la adquisición, envío y distribución de vacunas, test o tratamientos, a los países con menos recursos.**

\*LMIC = Low-middle income countries/ Países de ingresos bajos y medios-bajos

# Objetivo COVAX

**Adquisición y distribución de 1.400 millones de dosis de vacunas en 2021 (1.319M para países de ingresos bajos y medios-bajos)**

En UNICEF estamos preparados para poder transportar hasta 850 toneladas de vacunas COVID-19 por mes.

Ghana fue el primer país en recibir el primer envío de vacunas, 600.000, apoyado por COVAX en febrero 2021: [link noticia](#)

**UNICEF** como la única organización con la experiencia y capacidad necesaria para asumir la adquisición, envío y distribución de vacunas, test o tratamientos, a los países con menos recursos.

**A 28 de octubre, hemos distribuido**

**426,7 millones** de dosis

Más de **142** países y territorios



# Logística



**La OMS será quien asigne las vacunas a los países teniendo en cuenta las características de conservación de las vacunas y las capacidades locales:**

- Primero se distribuirán a todos los países vacunas para cubrir el 3% de su población (trabajadores sanitarios y de servicios sociales)
- Después se enviarán vacunas para llegar al 17% adicional (mayores de 65 años y grupos de alto riesgo)



**Henrietta Fore**

Directora Ejecutiva  
de UNICEF

*“Se trata de una asociación de ‘manos a la obra’ entre gobiernos, fabricantes y socios multilaterales para continuar la lucha de alto riesgo contra la pandemia de COVID-19.*

*En nuestra búsqueda colectiva de una vacuna, UNICEF está aprovechando sus puntos fuertes únicos en el suministro de vacunas para asegurarse de que todos los países tengan acceso seguro, rápido y equitativo a las dosis iniciales cuando estén disponibles”.*



## ¿POR QUÉ UNICEF?

**Por experiencia, estructura y capacidad logística:** somos el mayor proveedor de vacunas en el mundo > más de 2000 millones de dosis distribuidas cada año en 100 países

**Porque podemos llegar a todas partes:** somos la única organización presente en todos los países y con una red global de la cadena de frío

## FINANCIACIÓN

**ACT-A** (incluyendo COVAX) se financiará con contribuciones de donantes privados o públicos (estados, organizaciones, filántropos)

Llamamiento UNICEF: **659 millones USD** (actualizado a 29 de Enero de 2021)

- 510 M (80%) para vacunación (suministros, cadena de frío, transporte, información, ...)
- 70,5M para diagnóstico (test, transporte, ...)
- 54,4M para tratamientos
- 24M para reducción de riesgos y movilización comunitaria (transversal)



# ¿Qué podemos lograr?

- Con 1000€ podemos vacunar a 320 personas contra el COVID-19 en países de ingresos medios-bajos y bajos.
- Con 1500€ podemos distribuir 5.835 mascarillas de protección para los trabajadores sanitarios.
- Con 1.700 € podemos suministrar 1 congelador para mantener bolsas de hielo y mantener la cadena de frío de las vacunas.

# Tracción y liderazgo del sector privado

La colaboración del sector privado es clave para el éxito de esta operación histórica. Nadie estará a salvo hasta que todos estemos a salvo.

Muchas empresas se han sumado ya



# ¿Qué podemos facilitar?

- IBERAVAL, como una entidad solidaria y comprometida con la lucha contra la covid19
- Reputación: UNICEF es una de las 10 marcas más reconocidas a nivel global
- Difusión de la colaboración: RRSS, NP, agradecimiento
- Certificado deducción fiscal

Estamos antes una emergencia global y por tanto, la respuesta ha de ser global.

No estaremos a salvo, hasta que todo el mundo esté a salvo



# ¡GRACIAS!

unicef   
para cada infancia





# Anexo 2

Noviembre 2022

## Iberaval brinda su apoyo la Fundación por la Paz de Ucrania

El director de la SGR en Valladolid, Pablo Riol, entrega a Vitaliy Sahlyan, presidente de esta entidad sin ánimo de lucro, un cheque simbólico, con la donación realizada por la entidad

**Iberaval** ha realizado una aportación de **600 euros a la Fundación por la Paz de Ucrania**, una **asociación sin ánimo de lucro** constituida en Castilla y León tras la invasión rusa del pasado 24 de febrero, cuya finalidad se centra en **obtener ayuda desde España para las personas que permanecen en territorio ucraniano y sufren las consecuencias de la guerra**.

Así lo explicaba el **presidente de la Fundación**, Vitaliy **Sahlyan**, momentos después de recibir, de manos del **director de Iberaval en Valladolid, Pablo Riol**, el cheque simbólico que contribuirá a costear **nuevos recursos para llevar a cabo envíos a zonas que requieren ayuda humanitaria de manera inmediata**.

«Desde que arrancó la guerra, muchos ucranianos que residíamos aquí hemos organizado recogidas de alimentos, ropa o medicinas, con el objetivo de poder fletar camiones para llevar allí lo que son productos de primera necesidad», detalla Sahlyan, quien asegura que, «en muchas ocasiones, cuando los vecinos de territorios azotados por los bombardeos, se acercan a recoger lo que les brindamos, lo hacen con temor. Las imágenes de la guerra, todas ellas, son durísimas».

### Un trabajo solidario intenso durante los últimos meses

En este contexto, Shalyan explica que, sólo desde Valladolid, a partir de la labor de la **Fundación por la Paz de Ucrania**, han salido una decena de camiones y furgonetas cargados de ayuda humanitaria donada por particulares, empresas y familias de Castilla y León.

Esos víveres y productos altruistamente cedidos se han entregado en lugares como **Kiev, Chernivtsi o Jarkiv**, en algunos casos, con el sonido de fondo, de las bombas.

La **Fundación por la Paz de Ucrania** se constituyó como tal en los primeros compases de la guerra, y está formada y constituida como entidad propia, con el fin de ayudar, mediante ese **envío de ayuda humanitaria**, a todas esas familias ucranianas que no pueden o no quieren abandonar su hogar y que son la parte más vulnerable del conflicto armado.

Donaciones económicas como la realizada por Iberaval sirven para adquirir productos alimentarios y de aseo, así como costear la parte de combustible necesario para el transporte. El viaje para realizar la entrega es largo (4.600 kilómetros), hasta Ucrania, y una vez allí, los encargados de distribuir los bienes son Los Ángeles de Boian, otra fundación en este caso ucraniana que se constituyó en la provincia de Chernivtsi, y que valora las zonas más afectadas por el conflicto, para llevar a cabo las entregas.

«Tenemos la máxima trazabilidad y monitorización del tráfico y entrega de las donaciones», concluye Sahlyan.

### Un socio volcado con el apoyo a Ucrania

Se da la circunstancia de que Vitaliy Sahlyan es socio partícipe de Iberaval en la provincia de Valladolid. Este ucraniano, que lleva casi 20 años residiendo en España, cuenta con un negocio denominado TVS 2017.

**Iberaval** afronta, dentro de su política de **Responsabilidad Social Corporativa**, acciones encaminadas a respaldar iniciativas solidarias. En los últimos años, la SGR líder en España ha apoyado iniciativas de la **Fundación Banco de Alimentos de Castilla y León** y de **Manos Unidas**, en este caso, en el contexto de la vacunación del COVID-19.





**IBERAVAL**  
sociedad de garantía

**DONACIÓN  
POR VALOR DE  
600€**



# Anexo 3

Noviembre 2022

**Informe sobre la adicionalidad de las operaciones  
de 2019 de Iberaval, SGR**

## Índice

<b>Resumen ejecutivo</b>	<b>2</b>
<b>1. Introducción</b>	<b>4</b>
<b>2. Nivel de adicionalidad financiera y adicionalidad económica</b>	<b>5</b>
<b>2.1. Metodología</b>	<b>5</b>
<b>2.2. Adicionalidad financiera ex post</b>	<b>7</b>
<b>2.3. Adicionalidad económica</b>	<b>9</b>
<b>3. Conclusiones</b>	<b>12</b>
<b>4. Referencias</b>	<b>14</b>
<b>5. Acerca de los autores</b>	<b>15</b>

Se presenta este “Informe sobre el nivel de adicionalidad financiera y de adicionalidad económica de las operaciones del ejercicio 2019 de IBERAVAL, SGR” realizado por expertos de la Universidad Loyola Andalucía, con la colaboración del Departamento de Tecnología e Informática (IT) de IBERAVAL, SGR

Desde la publicación por el Banco Mundial en 2015 de los “Principios para el diseño, la implementación y la evaluación de los sistemas públicos de garantía del crédito para pequeñas y medianas empresas”, IBERAVAL es consciente de los beneficios para los *stakeholders* de una evaluación de la actividad, de forma sistemática y periódica, y que los resultados de la evaluación sean divulgados al público. Este trabajo obedece a esta inquietud y mide la adicionalidad financiera y económica, porque además determinan o justifican la razón de ser de los sistemas de garantía.

Por otra parte, este tipo de colaboración Universidad y empresa pretende reforzar la calidad de los análisis y dar un soporte confiable a los resultados obtenidos, por la metodología utilizada, desde el conocimiento y el rigor científico. En definitiva, informes que pongan en valor la actividad realizada por IBERAVAL, SGR sobre datos reales de sus empresas beneficiarias.

Nos complace presentar este informe, a la comunidad sectorial y científica, por los resultados obtenidos y como experiencia de una buena práctica de colaboración en una investigación científica.

IBERAVAL, SGR

## Resumen ejecutivo

Este informe sobre la adicionalidad financiera y económica en IBERAVAL, SGR se fundamenta en datos económicos y financieros de las sociedades mercantiles atendidas por la entidad y en información sobre un grupo de sociedades que actúa como contrafactual. La estrategia empírica utilizada para el análisis de la adicionalidad financiera y la adicionalidad económica es la metodología diferencias en diferencias tras un proceso de emparejamiento estadístico<sup>1</sup>. El valor del estimador de Diferencia en Diferencias (DiD) se obtiene a partir de la muestra de empresas beneficiarias y una muestra de control.

Los resultados muestran un efecto muy positivo de la actividad de IBERAVAL SGR en las empresas beneficiarias. Así, **las empresas garantizadas por IBERAVAL** aumentaron su deuda financiera más que en las empresas no avaladas. **Sobre el total de deuda, el crecimiento de la deuda financiera fue un 10,91% superior en las empresas avaladas frente a las no avaladas.** Las empresas beneficiarias incrementan en un 18,82% la deuda financiera, mientras que en las no beneficiarias aumentó un 8,76% entre 2018 y 2019.

Este mayor nivel de financiación trae como consecuencia que **las empresas beneficiarias afloren un crecimiento superior en el volumen de recursos frente a las no avaladas en el capítulo de inversiones en bienes de capital (7,03% en 2019)**. Las empresas beneficiarias incrementan en un 14,28% los bienes de capital, mientras que en las no beneficiarias aumentó un 5,94% entre 2018 y 2019. El impacto en el empleo, al medirse por el efecto en el año 2020, es prácticamente inexistente. Las empresas beneficiarias y las del grupo de control tuvieron un comportamiento similar<sup>2</sup>.

El efecto sobre los ingresos, al medirse también en el primer año de la pandemia, ponen de manifiesto si el aval ha permitido amortiguar en mayor medida la caída de esta cifra. La diferencia entre las compañías beneficiarias y las del grupo de control no es significativa y es tan exigua como un 0,74% de menor caída en las empresas beneficiarias que en las del grupo de control.

<sup>1</sup> El pareamiento estadístico consiste en generar un grupo de control, empresas no beneficiarias, similar o igual a la muestra de empresas beneficiarias. Esta estrategia forma parte de las propuestas por el World Bank Group (2018).

<sup>2</sup> El efecto en la cuenta de pérdidas y ganancias y el empleo se mide en el año siguiente a la concesión, dando un lapso de tiempo para que las inversiones acometidas con la financiación puedan tener efecto en la actividad de la empresa, mientras que el efecto en financiación e inmovilizado se mide al cierre del ejercicio de concesión del aval.

La capacidad de autofinanciación, medida por el EBITDA en 2020, muestra una caída más pronunciada en las empresas beneficiarias que en las que están en el grupo de control. El comportamiento de las primeras es un 17,07% peor que el del grupo de empresas de control.

## 1. Introducción

El objeto de este informe es evaluar el grado de adicionalidad financiera y económica de IBERAVAL en las operaciones realizadas en 2019.

El concepto de adicionalidad financiera tiene diversas acepciones. Por un lado, se denomina *adicionalidad financiera extensiva* a la que mide el grado en el cual la intervención de la sociedad de garantía permite ampliar el volumen de financiación de las empresas atendidas. Por otro lado, se denomina *adicionalidad financiera intensiva* a la que evalúa si la intervención de la sociedad de garantía mejora las condiciones de acceso al crédito de los empresarios, medido por menores tipos de interés o plazos más prolongados.

La adicionalidad financiera puede medirse *ex ante*. La medición *ex ante* se centra en la operación crediticia y evalúa si el préstamo hubiera sido concedido o no por una entidad financiera sin el aval de la sociedad de garantía. La medición *ex post* se centra en los efectos de la garantía sobre entidad beneficiaria. La emisión de la garantía es adicional cuando el volumen de financiación de las entidades beneficiarias es superior a las que no la recibieron.

Este informe mide la adicionalidad financiera extensiva y *ex post*, dado que se centra en medir el efecto sobre el volumen de financiación (adicionalidad extensiva) y utiliza datos públicos de desempeño de la entidad (medición *ex post*). El efecto derivado de los préstamos adicionales es un incremento extra de financiación en los beneficiarios de la garantía que no se habría producido sin la garantía.

El informe se divide en tres capítulos. El primero muestra el efecto de la actividad de IBERAVAL en el volumen de financiación (adicionalidad financiera *ex post*). Posteriormente, esta financiación extra influye en el comportamiento de variables económicas (adicionalidad económica). El tercer capítulo se centra en las conclusiones.



## 2. Nivel de adicionalidad financiera y adicionalidad económica

La adicionalidad financiera informa del incremento en la deuda bancaria que se produce en las empresas beneficiarias de las garantías de IBERAVAL. Por su parte, la adicionalidad económica informa sobre el efecto que dicha adicionalidad financiera tiene en variables económicas de las empresas beneficiarias.

### 2.1.- Metodología

El método utilizado para medir la adicionalidad financiera y la adicionalidad económica es el valor del estimador de Diferencia en Diferencias (DiD) obtenido a partir de la muestra que la integran las empresas beneficiarias y las empresas del grupo de control.

La metodología DiD trata de explicar cuál es el cambio que se produce en la variable output objeto del análisis (deuda bancaria para la adicionalidad financiera; bienes de capital, empleo, ingresos o EBITDA para la adicionalidad económica). La metodología DiD selecciona una muestra de control que permita aislar el efecto de las tendencias de la economía. Este grupo de control actúa como contrafactual. La metodología calcula dos diferencias:

1. *Primera diferencia:* Se produce en cada submuestra (empresas beneficiarias y empresas de control) entre el ejercicio posterior a la concesión de la garantía y la situación anterior a la concesión.
2. *Segunda diferencia:* La que se produce entre las primeras diferencias de las empresas beneficiarias y las primeras diferencias de las empresas de control.

La selección de la muestra de control es un proceso crítico en el que se ha de tratar de seleccionar empresas lo más semejante posibles a las empresas beneficiarias. Una de las principales limitaciones de este tipo de estudios es la posibilidad de acceder a datos completos de las empresas, beneficiarias y del grupo de control.

La muestra de empresas beneficiarias asciende a 1.240. Las empresas sobre las que se va a extraer el grupo de control son 46.050 que operan en Castilla y León, Galicia, la Rioja y Madrid, donde radica la actividad principal de IBERAVAL.

Para seleccionar la muestra de control se busca, para cada empresa beneficiaria, la que, con una actividad económica similar (identificada a través de la CNAE), presente la mayor similitud posible en las siguientes variables:

- Ingresos en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía (2018)
- EBITDA en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía (2018)
- Pasivo bancario en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía (2018)
- Número de empleados en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía (2018). Esta variable se ha estratificado en 7 categorías teniendo en cuenta la clasificación propuesta por el DIRCE (Instituto Nacional de Estadística)

Una vez que se han seleccionado las variables que se van a utilizar como criterio de identificación de los pares, se calcula la distancia de Mahalanobis entre cada elemento de la muestra tratada y todos los de muestra contrafactual. Este proceso es iterativo para cada observación de la muestra tratada respecto a todos los de la contrafactual. Así van apareciendo las empresas “emparejadas”.

El conjunto inicial de empresas clientes de IBERAVAL ascendía a 1.240 registros y el de control de 46.050 empresas. Debido a que la información de ambos grupos procedía de la base de datos SABI, parte de las empresas clientes de IBERAVAL no mostraban datos para poder efectuar el emparejamiento, por lo que fueron descartadas. Igualmente ocurría con el conjunto de control, al que además se ha exigido que presente información completa para el resto de las variables y que no tuviesen vivo ningún aval de IBERAVAL. Como resultado de este emparejamiento se ha obtenido un total de 804 empresas beneficiarias y 804 empresas del grupo de control (no beneficiarias).

Tras el emparejamiento, se ha procedido a comprobar que la situación de partida de ambos grupos era similar en 2018 en las variables relevantes, empleadas para el emparejamiento. Para ello se ha empleado el Análisis Múltiple de la Varianza (MANOVA) unifactorial, considerando como factor diferenciador la vinculación o no (clientes frente a muestra de control) de las empresas. El Análisis de la Varianza entre ambos grupos muestra p-valor 0,672, claramente superior al 5%, en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía, no revela diferencias significativas entre ellos atribuibles al hecho de ser o no clientes de Iberaval. También se ha efectuado un análisis de varianza entre clientes y no clientes en cada una de cuatro parámetros clave para determinar que son compañías similares a efectos de concesión de un crédito: ingresos (p-valor = 0,957), deuda financiera (p-valor = 0,325), EBITDA (p-valor = 0,465) y empleo (0,774). Por tanto, los resultados que hemos obtenido permiten afirmar que las empresas beneficiarias y del grupo de control son comparables.

Por otra parte, hemos analizado dos ratios críticos en la decisión de concesión de crédito. Estos son los ratios de endeudamiento ( $p$ -valor = 0,436) y el ratio de cobertura del pasivo bancario<sup>3</sup> ( $p$ -valor = 0,284) en ambas submuestras (empresas beneficiarias y de control). El Análisis de la Varianza indica que no existen diferencias significativas entre ambos grupos para sendos ratios.

## 2.2.- Adicionalidad financiera

La adicionalidad financiera la obtenemos calculando la doble diferencia. Como muestra la tabla 3, **la concesión de garantías por IBERAVAL permite un crecimiento adicional en el nivel de financiación bancaria en las empresas beneficiarias frente a las no beneficiarias de 180,62 miles de euros que representa el 10,91% sobre el nivel de deuda inicial**. Este importe implica que el 57,97% de la financiación concedida en 2019 es adicional, pues supera el crecimiento de deuda en el grupo de control.

Las empresas que recibieron un aval en 2019 ya tenían contraídas deudas en el ejercicio de 2018. En media, el importe alcanzaba los 1.655 miles de euros. Su crecimiento fue de 311,55 miles de euros, lo que supone un crecimiento del 18,82% en 2019.

Este importe implica que el 57,97% de la financiación concedida en 2018 es adicional, pues es el porcentaje que la deuda obtenida por las beneficiarias (311,55 miles de euros) supera al crecimiento de deuda en el grupo de control (130,93 miles de euros), tomando como base la financiación obtenida por las beneficiarias.

Por su parte, las empresas del grupo de control tuvieron un valor medio de deuda de 1.494,7 miles de euros, produciéndose un aumento de 130,93 miles de euros, lo que representa un 8,76%.

La estructura de plazos de ese endeudamiento revela un mayor crecimiento a largo plazo que a corto plazo. El crecimiento de la deuda bancaria a largo plazo en las empresas beneficiarias fue de 160,65 miles de euros, lo que supone un crecimiento de 20,27%, mientras que, en las empresas no beneficiarias, la deuda bancaria a largo creció un 4,14%. **La adicionalidad financiera a largo plazo, medida sobre el valor de deuda inicial, se situó en el 15,97%**. El crecimiento de la deuda financiera a largo plazo en las empresas beneficiarias sobre las del grupo de control es en un 78,82% adicional.

<sup>3</sup> El ratio de endeudamiento se ha calculado tanto para el pasivo total sobre el patrimonio, como solo para el pasivo bancario sobre el patrimonio. Por su parte, el ratio de cobertura se ha obtenido dividiendo el EBITDA sobre la deuda bancaria.

**Tabla 3. Adicionalidad financiera medida por el impacto en la deuda financiera a través del cálculo de la diferencia en diferencias.**

<b>Año antes</b>	<b>Deuda 2018</b>	<b>Deuda a CP 2018</b>	<b>Deuda a LP 2018</b>
(1) Empresas beneficiarias	1.655,0	862,3	792,7
(2) Empresas de control	1.494,7	672,3	822,5
<b>Año después</b>	<b>Deuda 2019</b>	<b>Deuda a CP 2019</b>	<b>Deuda a LP 2019</b>
(3) Empresas beneficiarias	1.966,6	1.013,2	953,4
(4) Empresas de control	1.625,7	769,2	856,5
<b>Primera diferencia</b>			
Empresas beneficiarias (5) = (3)-(1)	311,55	150,91	160,65
% sobre 2018	18,82%	17,50%	20,27%
t-test	8,479	5,208	7,899
	(***)	(***)	(***)
<b>% Primera Diferencia<sup>1</sup></b>	<b>18,82%</b>	<b>17,50%</b>	<b>20,27%</b>
Empresas de control (6) = (4)-(2)	130,93	96,89	34,03
% sobre 2018	8,76%	14,41%	4,14%
t-test	3,899	3,802	1,642
	(***)	(***)	(n.s.)
<b>% Primera Diferencia<sup>2</sup></b>	<b>8,76%</b>	<b>14,41%</b>	<b>4,14%</b>
<b>Segunda diferencia (5)-(6)</b>	<b>180,62</b>	<b>54,02</b>	<b>126,62</b>
ANOVA (F test)	13,170	1,960	19,010
	(***)	(n.s.)	(***)
<b>DID (%)</b>	<b>10,91%</b>	<b>6,26%</b>	<b>15,97%</b>
<b>Adicionalidad<sup>3</sup></b>	<b>57,97%</b>	<b>(n.s.)</b>	<b>78,82%</b>

(\*\*\*) : 99% nivel de confianza; (\*\*) : 95% nivel de confianza; (\*) : 90% nivel de confianza; n.s.: No significativo

<sup>1</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas beneficiarias

<sup>2</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas de control

<sup>3</sup> Adicionalidad = Segunda diferencia/Primera diferencia de las beneficiarias

El efecto sobre la deuda a corto plazo supuso, en media, un aumento del 6,26%. Las empresas beneficiarias aumentaron sus pasivos bancarios a corto en 150,91 miles de euros (17,50% sobre el valor de 2018), mientras que las no beneficiarias lo hicieron en 96,89 miles de euros (14,41% sobre el valor de 2018).

### 2.3.- Adicionalidad económica

La adicionalidad económica la calculamos determinando la doble diferencia. La adicionalidad económica la hemos medido en dos tipos de parámetros: por un lado, el efecto en la disponibilidad de recursos (de capital y humanos); por otro, por el efecto en la actividad desplegada (ingresos y EBITDA).

La garantía concedida por IBERAVAL ha permitido **un crecimiento adicional de las empresas beneficiarias en los bienes de capital del 7,03%** (tabla 4). La segunda diferencia en la inversión de inmovilizado es de 109,81 miles de euros que supone un 60% de la segunda diferencia en el endeudamiento a largo (180,62 miles de euros). El crecimiento en las empresas beneficiarias fue de 222,99 miles de euros, lo que supone un crecimiento del 14,28% desde 2018 a 2019. Por su parte, las empresas no beneficiarias mantuvieron una política de inversión media de 113,18 miles de euros, que representa un 5,94%. El crecimiento del inmovilizado en las empresas beneficiarias es en un 49,24% adicional.

**Tabla 4. Adicionalidad económica medida por el impacto en los recursos: inmovilizado y empleados a través del cálculo de la diferencia en diferencias**

<b>Año antes</b>	<b>Inmovilizado 2018</b>	<b>Empleo 2018</b>
(1) Empresas beneficiarias	1.561	21,91
(2) Empresas de control	1.907	22,50
<b>Año después</b>	<b>Inmovilizado 2019</b>	<b>Empleo 2020</b>
(3) Empresas beneficiarias	1.784	22,56
(4) Empresas de control	2.020	22,64
<b>Primera diferencia</b>		
Empresas beneficiarias (5) = (3)-(1)	222,99	0,65
% sobre 2018	14,28%	2,97%
t-test	6,993 (***)	1,595 (n.s.)
<b>% Primera Diferencia<sup>1</sup></b>	<b>14,28%</b>	<b>2,97%</b>
Empresas de control (6) = (4)-(2)	113,18	0,13
% sobre 2018	5,94%	0,59%
t-test	3,201 (***)	0,345 (n.s.)
<b>% Primera Diferencia<sup>2</sup></b>	<b>5,94%</b>	<b>0,59%</b>
<b>Segunda diferencia (5)-(6)</b>	<b>109,81</b>	<b>0,52</b>
ANOVA (F test)	5,500 (**)	0,860 (n.s.)
<b>DID (%)<sup>1</sup></b>	<b>7,03%</b>	<b>2,37%</b>
<b>Adicionalidad<sup>3</sup></b>	<b>49,24%</b>	<b>(n.s.)</b>

(\*\*\*): 99% nivel de confianza; (\*\*): 95% nivel de confianza; (\*): 90% nivel de confianza; n.s.: No significativo

<sup>1</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas beneficiarias

<sup>2</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas de control

<sup>3</sup> Adicionalidad = Segunda diferencia/Primera diferencia de las beneficiarias

Los resultados muestran que la garantía de IBERAVAL ha permitido un incremento en el empleo de las empresas garantizadas respecto a las empresas de control. Así, mientras que **las empresas beneficiarias aumentaron en 0,65 empleados por empresa de media**, lo que supone un crecimiento del 2,97% entre 2018 y 2020. **En las empresas no beneficiarias, la creación de empleo fue de 0,13 empleados** (un 0,59% de crecimiento entre 2018 y 2020). **La diferencia entre ambos es de 0,52 empleados en media, lo que representa un crecimiento neto, atribuible al aval, del 2,37%**. Este crecimiento del empleo en las empresas beneficiarias respecto a las del grupo de control no es significativo.

**Tabla 5. Adicionalidad económica medida por el impacto en los ingresos y el EBITDA a través del cálculo de la diferencia en diferencias**

<b>Año antes</b>	<b>Ingresos 2018</b>	<b>EBITDA 2018</b>
(1) Empresas beneficiarias	4.327	306
(2) Empresas de control	4.276	286
<b>Año después</b>	<b>Ingresos 2020</b>	<b>EBITDA 2020</b>
(3) Empresas beneficiarias	4.273	260
(4) Empresas de control	4.189	292
<b>Primera diferencia</b>		
Empresas beneficiarias (5) = (3)-(1)	(54,28)	(45,66)
% sobre 2018	-1,25%	-14,93%
t-test	6,002 (***)	(0,365) (n.s.)
<b>% Primera Diferencia<sup>1</sup></b>	<b>-1,25%</b>	<b>-14,93%</b>
Empresas de control (6) = (4)-(2)	(86,30)	6,53
% sobre 2018	-2,02%	2,28%
t-test	5,954 (***)	1,907 (*)
<b>% Primera Diferencia<sup>2</sup></b>	<b>-2,02%</b>	<b>2,28%</b>
<b>Segunda diferencia (5)-(6)</b>	<b>32,02</b>	<b>(52,18)</b>
ANOVA (F test)	0,030 (n.s.)	1,900 (n.s.)
<b>DID (%)<sup>1</sup></b>	<b>0,74%</b>	<b>-17,07%</b>
<b>Adicionalidad<sup>3</sup></b>	<b>(n.s.)</b>	<b>(n.s.)</b>

(\*\*\*) : 99% nivel de confianza; (\*\*) : 95% nivel de confianza; (\*) : 90% nivel de confianza; n.s.: No significativo

<sup>1</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas beneficiarias

<sup>2</sup>% Sobre valores iniciales medios de las empresas de control

<sup>3</sup> Adicionalidad = Segunda diferencia/Primera diferencia de las beneficiarias

Por el lado de los resultados, entre 2018 y 2020, la tabla 5 pone de manifiesto que las empresas garantizadas vieron decrecer los ingresos en media 54,28 miles de euros (una caída del 1,25% sobre el valor de 2018). Por su parte, los ingresos de las empresas no beneficiarias también

decrecieron en 86,30 miles de euros, lo que representaba una caída del 2,02%. La diferencia de crecimiento fue de 32,02 miles de euros lo que supone que **la garantía otorgada por IBERAVAL supone una menor caída adicional de los ingresos del 0,74%**, si bien no es significativa la diferencia entre empresas beneficiarias y las del grupo de control.

El EBITDA en las empresas beneficiarias es 45,66 miles de euros inferior en 2020 frente a 2018, lo que supone una caída del 14,93% entre 2018 y 2020, mientras que en las empresas de control se produce un aumento de 6,53 miles de euros, lo que supone un crecimiento del 2,28% entre 2018 y 2020.

Estas diferencias estadísticamente no son relevantes por lo que no podemos afirmar que exista una diferencia significativa en el comportamiento de los ingresos y del EBITDA de ambos grupos de empresas.

Estos datos ponen de manifiesto los efectos del COVID 19, pues los efectos en empleo, ingresos y EBITDA se miden en 2020. Por otra parte, los procesos de inversión abordados por las empresas beneficiarias del aval de IBERAVAL han crecido más que las que no lo recibieron, aunque en algunos casos se materializarán en mayores ingresos en ejercicios futuros. Por otra parte, el crecimiento en el EBITDA muestra un comportamiento con una elevada varianza, lo que no permite afirmar que la diferencia sea estadísticamente significativa.

### 3. Conclusiones

Este informe sobre la adicionalidad financiera y económica en IBERAVAL, SGR se basa la metodología diferencias en diferencias tras un proceso de pareamiento estadístico. El estimador de Diferencia en Diferencias (DiD) se obtiene a partir de la muestra de empresas beneficiarias y una muestra de empresas de control que actúan como contrafactual.

Los resultados muestran un efecto muy positivo de la actividad de IBERAVAL SGR en las empresas beneficiarias.

Los resultados arrojan que IBERAVAL tiene un efecto positivo en la financiación de las empresas garantizadas. Así, las empresas garantizadas por IBERAVAL aumentaron su deuda financiera más que las empresas no avaladas. **Sobre el total de deuda, el crecimiento de la deuda financiera fue un 10,91% superior en las empresas avaladas frente a las no avaladas.** Los resultados muestran que la garantía de IBERAVAL ha permitido incrementar, entre 2018 y 2019, en un

18,82% la deuda financiera en las empresas beneficiarias, mientras que las empresas no beneficiarias aumentaron un 8,76%.

El apoyo de IBERAVAL fue superior en la financiación a largo que en la deuda a corto plazo, produciéndose niveles de adicionalidad financiera del 15,97% a largo sobre la financiación inicial y, a corto plazo, se limitaron a un 6,26%.

Este mayor nivel de financiación trae como consecuencia que **las empresas beneficiarias generen un crecimiento superior en el volumen de recursos frente a las no avaladas en el concepto de bienes de capital (un 7,03% en 2019), no así en el empleo que se ha visto influido por la pandemia (un 2,37% en 2020)**. Los resultados muestran que la garantía de IBERAVAL ha permitido incrementar en un 14,28% los bienes de capital en las empresas beneficiarias, mientras que, en las empresas no beneficiarias, entre 2018 y 2019, aumentaron en un 5,94%. Las empresas beneficiarias aumentaron en 0,65 empleados por empresa, entre 2018 y 2020, lo que supone un crecimiento del 2,97%. En las empresas de control, la creación de empleo fue de 0,13 empleados, un 0,59% de crecimiento entre 2018 y 2020.

Los resultados muestran que la garantía de IBERAVAL ha limitado la reducción de los ingresos en las empresas beneficiarias a un 1,25%, entre 2018 y 2020, similar al de las empresas no beneficiarias que cayeron en un 2,02%.

Por otra parte, **la capacidad de autofinanciación, medida por el EBITDA, disminuyó en las empresas beneficiarias un 14,93%**, mientras que las empresas de control mantuvieron un nivel similar al del año 2018 (un ligero crecimiento del 2,28%). Esto supone un comportamiento de las empresas beneficiarias respecto a las del grupo de control del 17,07%; sin embargo, se produce una gran dispersión entre las empresas participantes y las de control, por lo que la diferencia entre ambos grupos en la evolución del EBITDA no es significativa estadísticamente.



## 4. Referencias

Arráiz, I., Meléndez, M. y Stucchi, R. (2014). "Partial credit guarantees and firm performance: evidence from Colombia". *Small Business Economics*, 43: 711–724.

Molina, H. Pombo, P., Ramírez, J. y Figueiredo, J.F. (2018). *Marco conceptual para la información sobre el alcance, adicionalidad y sostenibilidad financiera de los Sistemas de Garantía de Crédito públicos*. Lima Peru. Editan: ALIDE, REGAR y AECM. Disponible en [Consultado feb. 2019]: <http://www.alide.org.pe/wp-content/uploads/2018/11/Libro-Garant%C3%ADas-Versi%C3%B3n-Final.pdf>

World Bank Group. Task force for the design, implementation and evaluation of public credit guarantee schemes for small and medium enterprises (2018). *Toolkit for Impact Evaluation of Public Credit Guarantee Schemes for SMEs*, Washington, DC: The World Bank Group. Disponible en [Consultado feb. 2019]: <http://documents.worldbank.org/curated/en/898381539095479637/Toolkit-for-impact-evaluation-of-public-credit-guarantee-schemes-for-SMEs>

## 5. Acerca de los autores

**Mariano Carbonero Ruz.** Doctor en Matemáticas. Profesor del Departamento de Métodos Cuantitativos de la Universidad Loyola Andalucía. Ha desarrollado trabajos de investigación y realizado múltiples proyectos de asesoramiento estadístico para importantes consultoras.



**Horacio Molina Sánchez.** Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Profesor del Departamento de Economía Financiera y contabilidad de la Universidad Loyola Andalucía. Autor de varios trabajos sobre sistemas de garantía. Premio Unicaja 2007 de Investigación Económica. Ha participado en la Task Force auspiciada por el Banco Mundial sobre evaluación de los Sistemas de Garantía.



**Jesús N Ramírez Sobrino.** Doctor en Economía. Profesor del departamento de economía financiera y contabilidad de la Universidad Loyola Andalucía. Ha participado en consultorías sobre sistemas de garantía en Latinoamérica y en África. Coautor de la obra *Sistemas de Garantía de Crédito: Marco conceptual para la información sobre el alcance, la adicionalidad y la sostenibilidad*. Premio UNICAJA 2007 de investigación económica.



## Los proyectos respaldados por Iberaval obtienen casi un 11% más de crédito bancario que el resto de pymes

El apoyo de la sociedad de garantía se convierte en elemento diferencial para que las empresas obtengan una mayor financiación, en particular a largo plazo

Así lo destaca el III Informe «Evaluación de la adicionalidad económica y financiera de Iberaval», elaborado por expertos en sociedades de garantía de la Universidad Loyola

Las **empresas respaldadas por Iberaval consiguieron un 10,9 por ciento más de financiación bancaria durante 2019** que las que no fueron respaldadas con esa garantía. Ésta es la principal conclusión del **III Informe sobre «Evaluación de la adicionalidad económica y financiera de Iberaval»**, realizado por tres de los mayores expertos académicos del mundo en sistemas de garantía, **los profesores Mariano Carbonero, Horacio Molina y Jesús Ramírez, de la Universidad Loyola Andalucía**, en colaboración con el **Departamento de Tecnología e Informática (IT) de la sociedad de garantía**.

El análisis se focaliza en 2018 y, especialmente, en 2019, porque el tratamiento de sus datos debe contar con la evolución de las cifras oficiales en aspectos como el empleo o el EBITDA de las compañías. Entre los resultados que arroja el informe, destaca también que **Iberaval resulta un apoyo clave para la financiación a largo plazo de las empresas**.

De hecho, las compañías que accedieron a un crédito gracias al respaldo de la sociedad de garantía (SGR) consiguieron un incremento **adicional en recursos a largo plazo de casi un 16 por ciento (15,97%) frente al resto, que no contó con ese apoyo**. Por su parte, las que recurrieron al **corto plazo** -entendiendo por éste plazos inferiores a un año-, lograron un **diferencial del 6,26 por ciento, frente a otras pymes**.

En la rueda de prensa de presentación del informe también ha intervenido el **director general de la SGR, Pedro Pisonero**, quien ha puesto en valor el «Compromiso Iberaval» que viene demostrando la entidad que dirige, desde hace muchos años, que también se cimenta en el propósito último de «ser útiles a las pymes, autónomos y emprendedores» con los que trabajamos.

El documento señala, entre sus conclusiones, que **las empresas garantizadas por Iberaval pudieron aumentar su acceso a financiación (deuda financiera) en un 18,82 por ciento**, mientras que **las no beneficiarias del respaldo de la sociedad de garantía**, la aumentaron en **un 8,76 por ciento para obtener crédito**.

Según el informe realizado, **el 58 por ciento de la financiación total concedida es adicional, porcentaje que se eleva a cerca del 80% (78,82%) en el caso de la financiación a largo plazo.**

En concreto, el importe medio suplementario que han obtenido, que aumenta su deuda financiera -y por tanto su capacidad para afrontar proyectos- se situó en **180.620 euros más**, explicaron los autores de este proyecto investigador.

Por otra parte, este estudio remarca que **mayor financiación** con esta sociedad de garantía **implica mayor volumen de inversión** entre las empresas socias de **Iberaval**, con un **incremento del 14,28 por ciento** (frente a un **avance del 5,94 por ciento de aquellas que no acceden a un aval de la SGR**).

Mientras tanto, el impacto en el **empleo** se situó en el **2,37 por ciento**. Las empresas beneficiarias y las del grupo de control tuvieron un comportamiento más parejo en este sentido, debido a que el efecto sobre el empleo se midió en 2020, en plena pandemia, y gran parte de los planes de crecimiento de las pymes se paralizaron.

## COMPROMISO Y BENEFICIOS

El **director general de Iberaval, Pedro Pisonero**, ha remarcado que estos datos se circunscriben, fundamentalmente, al año previo a la pandemia, y ha destacado que el impacto en la mejora de la financiación de las empresas ya era evidente. Si bien, ha querido subrayar que esto se ha visto reforzado en los dos últimos años, como consecuencia del papel desempeñado por la sociedad de garantía que, «en cierta manera, contribuyó a rescatar a muchas pymes que, en el contexto de la pandemia, veían peligrar su futuro».

En este punto, se ha referido a iniciativas como los apoyos regionales **ICE Financia** o las líneas impulsadas con el **Gobierno de La Rioja** y el **Ayuntamiento de Madrid**, o los créditos **ICO**, por parte del Gobierno de España.

## ANÁLISIS ESTADÍSTICO, 100 POR CIENTO DE SIMILITUD

El informe, que parte de un **examen estadístico comparativo de operaciones de 2018 y 2019**, mantiene la **metodología Diferencia en Diferencias (DiD)**, el estimador que permite obtener un **nivel muy elevado de similitud**, lo que facilita que los resultados sean absolutamente fiables y rigurosos.

**Banco Mundial** y la **OCDE** están promoviendo en los últimos años que los sistemas de garantía midan su desempeño más allá de la sostenibilidad financiera, como es el caso.

## EL ANÁLISIS Y LA MUESTRA

Los resultados del análisis se extraen a partir de una **muestra realizada con 1.608 empresas**, de las que **804 (justo la mitad) fueron beneficiarias del aval de Iberaval, mientras que el resto no obtuvo el respaldo financiero de la SGR**.

Las candidatas de este último grupo, se seleccionaron **sobre un conjunto de control de 46.050 compañías, que operan en los territorios en los que tiene una mayor presencia Iberaval, es decir, Castilla y León, La Rioja, Madrid y Galicia.**

Para llevar a cabo ese emparejamiento, se tuvieron en cuenta el sector de actividad, los ingresos, EBITDA, pasivo bancario y número de empleados en el ejercicio anterior a la concesión de la garantía.

# Anexo 4

Noviembre 2022



---

**IBERAVAL**  
sociedad de garantía

# Memoria de RSE

## 2021

## Índice

Acerca de Iberaval

Papel de Iberaval en la sociedad

Apoyos y colaboraciones

Iberaval y sus personas

Entorno y medio ambiente

Redacción: Cristina Cordero

Octubre 2021



## ACERCA DE IBERAVAL

Iberaval es una Sociedad de Garantía (SGR) que tiene por misión el acompañamiento e impulso de pymes, autónomos y emprendedores en su crecimiento, desarrollo y creación de empleo, a través de la financiación mediante aval, brindándoles un asesoramiento objetivo con enfoque empresarial y profesional, fuera incluso de su ámbito de actuación regional, aportando así un valor añadido y sostenible a la sociedad en general. Para ello, Iberaval da servicio a través de 15 delegaciones en las distintas provincias de Castilla y León, La Rioja, Comunidad de Madrid y Vigo, además de a través de su oficina virtual ([www.iberaval.es](http://www.iberaval.es)).

En el presente ejercicio Iberaval ha celebrado su 40 aniversario, motivo por el que ha renovado su imagen corporativa para adaptarse a los nuevos tiempos, en un entorno innovador del sector empresarial. De igual manera, en febrero de 2021, la SGR trasladó su domicilio social a Valladolid, para simplificar las relaciones entre sus socios y proveedores.

El Plan Estratégico de la compañía para 2020-2022 recoge los valores con los que cuenta, tales como la confiabilidad, la integridad, el compromiso, la responsabilidad social, el respeto por las personas, la prudencia en la gestión o la cultura de adaptación al entorno tecnológico.

Esta nueva estrategia considera la Responsabilidad Social como una de los valores con los que la compañía se encuentra más comprometida, tratando de integrar en sus financiaciones iniciativas de apoyo social, impulso al empleo, sostenibles y con respeto por el medio ambiente.



## PAPEL DE IBERAVAL EN LA SOCIEDAD

Iberaval es un actor importante en el desarrollo y apoyo del tejido empresarial en aquellos territorios en los que está presente, ya que, como establece su misión, contribuye a que pymes, autónomos y emprendedores, centro de su actividad, crezcan, evolucionen y creen empleo, influye en el desarrollo local, la fijación de población en dichas zonas, así como la actividad económica en general.

Iberaval ha apoyado históricamente a miles de socios -en la actualidad cuenta con 33.100- a través de 197.800 avales, en unas condiciones óptimas de precio y plazo, por un importe global de 5.770 millones de euros. En concreto, a cierre de septiembre de 2021 la actividad de Iberaval suponía ya un 24% del total del sector de Sociedades de Garantía español, habiendo apoyado 4.412 proyectos viables, gracias a 340 millones de euros, un 26% más que en el mismo periodo de 2020.

La sociedad de garantía lleva a cabo, además, una labor de asesoramiento y acompañamiento, de manera que organiza y participa en numerosos foros, publicaciones, jornadas informativas o ferias destinadas a su público objetivo, además de contribuir en la resolución de premios a este colectivo, fortaleciendo e incentivando así el ecosistema empresarial, o formando parte de órganos de gobierno de entidades ligadas al emprendimiento y pequeñas y medianas empresas.

En junio del presente ejercicio, Iberaval fue galardonada con el Premio «Hitos Empresariales 1996-2021», otorgado por la revista Castilla y León Económica, a partir del cual se ha reconocido su contribución al crecimiento económico de la Comunidad Autónoma mediante el apoyo a la financiación de pymes y autónomos en sus 40 años de historia. En este sentido, durante 2020 la SGR alcanzó un récord al facilitar créditos a cerca de 5.800 pymes por un volumen de más de 390 millones, respaldando más de 170.000 puestos de trabajo.

Es reseñable que, en los peores momentos de la pandemia COVID-19, Iberaval puso en marcha soluciones personalizadas para sus socios, así como una campaña comunicacional y estratégica global denominada «Compromiso Iberaval».

## RESPALDO FINANCIERO

En febrero de 2020 Iberaval publica, junto con la Universidad Loyola de Andalucía el «*II Informe sobre la evaluación de la adicionalidad económica y financiera de Iberaval*» que refleja el papel de la sociedad de garantía en el logro de un mayor crédito y empleo para aquellas empresas que cuentan con el respaldo de su financiación.

Así, las empresas garantizadas por Iberaval pueden aumentar su acceso a deuda financiera en un 15,46 por ciento, mientras que aquellas que no obtienen el respaldo de la sociedad de garantía, disminuyen su capacidad para obtener crédito en un 0,45 por ciento.

Se observa también que las empresas que cuentan con el aval de la SGR tienen un 20,6 por ciento más deuda financiera que el resto, además, la intervención de Iberaval facilita a las pymes un mayor acceso a financiación -adicionalidad financiera- a largo plazo del 22,5 por ciento, frente al 8,82 por ciento, referido al corto plazo, lo que se traduce en más recursos disponibles y una mayor producción, o lo que es lo mismo, adicionalidad económica, además de un mayor volumen de ingresos, que aquellas a las que la sociedad de garantía no respaldó, concretamente del 17,25 frente al 13,96 por ciento.

Asimismo, las empresas que logran el respaldo financiero de Iberaval incrementan en un 15,38 por ciento el empleo, con una media de cuatro puestos de trabajo nuevos por compañía. Por el contrario, las firmas no avaladas por la sociedad de garantía, avanzan de una manera más lenta, en un 4,03 por ciento, con una media de un empleo suplementario.

Para la creación de este estudio se empleó una metodología *Diferencia en Diferencias (DiD)*, con el fin de obtener un cien por cien de similitud, partiendo de una muestra total de 1.570 empresas, mitad de las que recibieron el aval de Iberaval, que operan en los territorios en los que la sociedad de garantía está presente (Castilla y León, La Rioja, Madrid y Galicia).



## COMPROMISO

La Sociedad de Garantía cuenta desde inicios de 2020 con un Espacio Cardioprotegido en sus instalaciones de Valladolid, al haber incorporado un desfibrilador en esa oficina y recibir, por parte de los empleados de la compañía, formación teórico práctica sobre la Reanimación Cardiopulmonar y el uso del dispositivo de reanimación.

La entidad persigue incrementar el número de sus sedes que cuenten con este tipo de soporte vital, marcándose como objetivo para 2021 su instalación en las oficinas de Burgos y Madrid Centro, partiendo de un criterio de concurrencia de plantilla en puesto de trabajo.

Las personas que forman Iberaval, sus clientes y la propia entidad muestran cada año su lado más solidario, participando en proyectos promovidos por diferentes ONGs.

Algunas de estas iniciativas han sido promovidas por el Banco de Alimentos, quien galardonó a la sociedad de garantía con el *Plato Solidario* en 2018, la Congregación de María Inmaculada, adquiriendo material escolar para niños con dificultades, o Manos Unidas, otorgando fondos al proyecto para el «Fortalecimiento social y económico de las mujeres de Paraguay», en 2019, respaldando a mujeres emprendedoras, mediante el fomento de producción agrícola para autoconsumo y venta.

En 2020, dado el éxito del proyecto con Manos Unidas, Iberaval y sus empleados participaron en otra la iniciativa de la ONG referente a la «Producción Agropecuaria Sostenible para la Seguridad Alimentaria en la Comunidad boliviana de Achatalas», con la que se perseguía ayudar a un total de 16 familias vulnerables para proteger su entorno, favoreciendo técnicas respetuosas con el medio ambiente y optimizando recursos, mediante la implantación de técnicas de protección de fuentes y agua y suelo a través de la forestación, conservación y fertilización de suelos agrícolas.

Por otro lado, tras la incorporación de Iberaval en 2019 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la compañía persigue favorecer la sostenibilidad empresarial, como parte de las más de 1.500 entidades que forman parte de la Red Local Española (más de 13.000 entidades en total, en más de 160 países), adhiriéndose así a los diez principios universales referidos a Derechos Humanos, normas laborales, medio ambiente y buenas prácticas en la gestión, con vistas a la consecución de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



En los últimos años, Iberaval ha tratado de adaptarse para lograr una mayor accesibilidad a sus oficinas, trasladando a pie de calle, parte de las oficinas ubicadas en planta. En concreto en 2021, trasladando de ubicación la oficina de León Capital, y teniendo en cuenta criterios de eficiencia, sostenibilidad y accesibilidad para personas con discapacidad.

Complementariamente, se ha mejorado el entorno de la web de Iberaval ([www.iberaval.es](http://www.iberaval.es)) para ofrecer una mejor experiencia de usuario y una mejor visibilidad y usabilidad UX, de acuerdo con el Plan Estratégico de la Compañía.

Hay que señalar igualmente la participación y patrocinio de Iberaval y sus empleados en eventos deportivos solidarios, como carreras de empresas en Madrid o Valladolid, algunas de las cuales, además, han permitido a la marca -a partir de los buenos resultados de los empleados participantes- estar en el podio.

## **APOYOS Y COLABORADORES**

### **RESPALDO INSTITUCIONAL**

La sociedad de garantía cuenta con un capital social compuesto por más de 33.100 socios, de los que el 99,6% son pymes, autónomos y emprendedores, siendo el resto, esto es 132 socios, instituciones públicas y entidades financieras, que poseen el 45,43% de Capital y entre los que se encuentra el Instituto para la Competitividad empresarial (ICE), dependiente de la Junta de Castilla y León, la Agencia de Desarrollo Económica de la Rioja (ADER), dependiente del Gobierno de la Rioja o el Ayuntamiento de Madrid.

Iberaval gestiona a través del ICE dos Instrumentos Financieros, cofinanciados con fondos FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) que se dirigen a Crecimiento Empresarial e Investigación y Desarrollo, por un importe total de 80 millones de euros, además del Programa ICE Financia, para la bonificación de préstamos y créditos.

La SGR mantiene acuerdos de colaboración con otros organismos (Comunidad de Madrid, Ayuntamiento de Soria, Ayuntamiento de Salamanca, Concello de Sanxenxo, Concello de Lalín, entre otros), gracias a los que contribuye al impulso de la actividad empresarial local, el mantenimiento de empleo, el apoyo al emprendimiento e innovación, o la sostenibilidad e igualdad de las empresas.

Iberaval ha establecido igualmente acuerdos con otras entidades, como son Confibus (Confederación de Transporte en Autobús), desde julio de 2018, para mejorar el acceso al crédito del sector del transporte de viajeros por carretera; Reale Seguros, para la bonificación de préstamos, o más recientemente, desde enero de 2021, con la CEAJE (Confederación Española de Jóvenes Empresarios), para facilitar financiación en mejores



condiciones y con plazos más largos de amortización a emprendedores de toda España menores de 41 años.

Adicionalmente, CERSA (Compañía Española de Reafianzamiento), adscrita al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, se encarga de reavaluar las operaciones respaldadas por la SGR, con un efecto multiplicador que supone que cada euro inyectado por el Ministerio, en el Capital de CERSA, se multiplica por 50 en la financiación a las pymes.

Iberaval mantiene, por otro lado, acuerdos de colaboración con 26 entidades financieras y de pago (dos más que en el año anterior), lo que hace que, a través de la oficina virtual de la SGR, la implantación del aval y firma digital, cualquier persona, en cualquier lugar, pueda realizar transacciones con la SGR de una manera ágil, sencilla y eficiente, facilitando así el acceso a financiación, a un mayor número de pymes, autónomos y emprendedores.

## GESTION PERIODO COVID

Durante el periodo de crisis sanitaria por el Covid 19, Iberaval ha tratado de apoyar a pymes y autónomos tomando medidas para mitigar la escasez de ingresos o cierre de negocios. Así, días antes de la declaración del primer estado de alarma en España (14 de marzo de 2020), creó una línea de liquidez inmediata de 100 millones de euros, dirigida a sus socios, para paliar los efectos que supuso en algunos sectores, el parón de actividad económica durante varias semanas.

Durante la crisis sanitaria, Iberaval renovó y añadió acuerdos de colaboración con entidades y organismos, para ofrecer bonificaciones y mejores condiciones a préstamos para pymes y autónomos, con el fin de disminuir sus posibles tensiones de liquidez y mantener su actividad. Algunos de estos acuerdos son los siguientes:

- **Junta de Castilla y León a través del ICE.** Facilitó el acceso a liquidez de autónomos y pymes con sede y/o actividad en Castilla y León, mediante ocho líneas de financiación para movilizar 271,5 millones de euros, con el objetivo de apoyar a los colectivos que sufrieron con mayor severidad el impacto de la crisis sanitaria de la Covid-19, como el sector **HORECA**, con líneas de *confirming* para proveedores, agencias de viajes, áreas con restricciones de movilidad o distintos sectores empresariales afectados por la pandemia, como emprendedores, autónomos y pymes del medio rural, empresas de los sectores del turismo, el comercio o el agroalimentario o proyectos de reemprendimiento, entre otros.  
Estas líneas permitieron bonificar en Castilla y León en el ejercicio 2020 un total de 2.296 operaciones, por un importe superior a los 203 millones de euros.  
Además, la Junta de Castilla y León incrementó su participación en el Capital Social de la SGR, mediante la aportación de 4 millones de euros a finales de 2020.
- **Gobierno de La Rioja, a través de la ADER:** Con el fin de evitar un mayor impacto en autónomos y micropymes, se creó una línea de 5 millones de euros que

bonificaba el coste del aval, además de otra línea de 600.000 € para el apoyo de bodegas riojanas en la compra de uva. En este apartado, se facilitaron 6,2 millones de euros en 2020.

- Comunidad de Madrid a través de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad. Se creó la Línea Covid-19 de bonificación, de 8 millones de euros, para financiar operaciones de préstamos para circulante, solicitada por pymes y autónomos afectados por la crisis derivada del coronavirus, con centro de trabajo en esa Comunidad. Iberaval financió en 2020, 340 operaciones con una inversión superior a los 12 millones de euros, para las que la administración autonómica aportó 775.000 euros, en concepto de bonificación de costes de los avales.
- Ayuntamiento de Madrid: Se selló un acuerdo para facilitar una línea de avales que preveía aportar ayudas por 13,3 millones de euros en 2020, con una excelente acogida por parte de las pymes y autónomos de la capital de España.
- Ayuntamiento de Soria. El consistorio aumentó en más de un 70% la partida presupuestaria, en su séptimo acuerdo anual con Iberaval, hasta los 120.000 euros para la bonificación a pymes con necesidades de financiación.
- Reale Seguros. La compañía aseguradora aportó 150.000 euros para ayudar a las empresas con necesidades de circulante, anticipar subvenciones de digitalización y cubrir los costes financieros de cada proyecto financiado respaldado por Iberaval.
- Concello de Lalín (Pontevedra). El consistorio reservó una partida de 100.000 euros, de los presupuestos municipales, canalizados a partir de su departamento de Empleo, que se esperaba movilizaran cerca de un millón de euros.



- **Confederación Española del Transporte en Autobús (CONFEBUS).** Se creó una línea financiera para el sector del transporte en autobús (Iberbús Liquidez), que permitía acceder a compañías de ese sector a unas mejores condiciones de financiación para la obtención de circulante y poder afrontar el impacto económico de la pandemia. Iberaval ha financiado históricamente más de 2.100 operaciones de transporte, 346 de las cuales se han concretado en los primeros ocho meses de 2021, por un importe de 30,2 millones de euros. Durante el periodo de crisis sanitaria, Iberaval ha aumentado en un 93 por ciento las operaciones concedidas al sector del transporte, con un avance del 45 por ciento en el subsector de viajeros.
- **Asociación de Empresarios de Deza (AED).** Mediante este acuerdo se pretendía fortalecer el desarrollo empresarial de la zona y facilitar el acceso a financiación en mejores condiciones a pymes y autónomos.
- **GROW.LY.** La sociedad de garantía selló un acuerdo con la plataforma de financiación participativa Growly para impulsar el acceso a préstamos de circulante o inversión en mejores condiciones, a través de una línea conjunta de un millón de euros.

Por otro lado, Iberaval ha sido un agente muy activo en el periodo Covid-19, participando en campañas de respaldo a pymes mediante vídeos de apoyo desde la Presidencia y Dirección General, o redacción de textos para diferentes blog, participando en webinars con empresarios locales, organizadas por instituciones como FAE Burgos, Fundación Execyl, FES Segovia, Cámara de Comercio de Soria, FELE León, CVE Valladolid o FOES Soria para dar a conocer distintas alternativas de financiación frente a la pandemia, y poder mitigar así las necesidades de financiación no cubiertas con los créditos ICO.

## CANALES DE COMUNICACIÓN

Iberaval cuenta con 15 oficinas en Castilla y León, La Rioja, Madrid y Galicia, además de una oficina virtual, dentro de su página web ([www.iberaval.es](http://www.iberaval.es)), a través de la que se pueden realizar los trámites necesarios para solicitar información, gestionar y llevar un seguimiento de las operaciones con la entidad y en la que se creó un apartado específico dedicado a Covid-19, para poder dar un mejor servicio online durante la crisis sanitaria.

La web de Iberaval cuenta con un simulador financiero, y un chat, desde los que poder resolver cualquier tipo de duda en relación a financiación.

La compañía vela por mantener a sus grupos de interés siempre informados a través del envío mensual de newsletter, la publicación de una revista semestral o la gestión de distintos perfiles en redes sociales como Twitter, Linked-in, Facebook, Instagram o Youtube, en las que, junto con la encuesta de satisfacción disponible para sus socios, pueden interactuar con la SGR. A través de estos canales, Iberaval sirve de plataforma en la que dar a conocer

la actividad de sus socios y colaboradores, publicando casos de éxito o participando en jornadas informativas, ferias y eventos de divulgación de buenas prácticas dirigidos al tejido empresarial.

Desde 2015, Iberaval mantiene un canal de comunicación mensual con sus socios, a partir de una newsletter informativa, que se adaptó conforme a las normas europeas **RGPD**.

Desde inicios de 2021 Iberaval ha ido lanzado un podcast mensual bajo el título «Compromiso Iberaval», al que se puede acceder desde las principales plataformas de streaming (Spotify, Apple Podcasts, Google Podcasts o Ivoox) y que aporta los contenidos más relevantes en la actividad de la SGR gracias a la realización de entrevistas a personajes de cierta relevancia con algún tipo de vinculación con la entidad o con interés para el público general. Por ejemplo, por este espacio han pasado personajes de la talla del cineasta Julio Médem, el exolímpico Ferrán Martínez, o el escritor Gonzalo Giner.



## TRANSPARENCIA Y CALIDAD

Iberaval cuenta con un departamento de auditoría interna y dos comisiones de control, para Auditoría y Gestión del Riesgo y para los Nombramientos y Remuneraciones, que junto con las medidas de Compliance de la entidad, velan por la transparencia, control y cumplimiento de las políticas y procesos normativos en todas sus áreas de actuación.

En cumplimiento de la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la web de Iberaval, en un apartado específico sobre Transparencia, recoge sus estatutos sociales, los acuerdos de financiación y subvenciones, así como la Ley 1/1994, de 11 de marzo, sobre el Régimen Jurídico de las Sociedades de Garantía Recíproca. Además, en ese apartado está publicado el organigrama y los informes y memorias de actividad anuales.

Iberaval dispone de un canal ético, esencial para su compromiso con el cumplimiento normativo, cultura ética y el impedimento de riesgos penales y/o comportamientos delictivos y contrarios a los principios y valores de la entidad. La SGR tiene correctamente identificados sus riesgos y cuenta con medidas para actuar sobre ellos, además de cumplir inexcusablemente con la legalidad en cuanto a estar al corriente con Hacienda y la Seguridad Social, o el pago de los seguros sociales.

Existe también un Órgano de Control Interno para el cumplimiento normativo y responsabilidad penal y un Órgano de Control Interno y Comunicación sobre el blanqueo de capitales.

Cabe señalarse también que los empleados y miembros del Consejo de Administración de la compañía reciben cada año acciones de actualización de su formación en prevención del blanqueo de capitales y financiación al terrorismo, así como sobre la legislación en materia de protección de datos. Disponen asimismo de acceso a los distintos protocolos de la compañía, tales como el referido a anticorrupción, canal de denuncias, contra el acoso laboral y sexual, de buenas prácticas laborales, en materia fiscal, sistemas de seguridad, responsabilidad penal o código de conducta.

Iberaval persigue el logro de unos objetivos en base al cumplimiento de un sistema de gestión de calidad, supervisado mediante auditores externos, como son el Banco de España, el Instituto para la Competitividad Empresarial de la Junta de Castilla y León (ICE) -como organismo que ejecuta los instrumentos financieros de garantía del Programa Operativo de Castilla y León 2014-2020, de Fondos FEDER-, o la Compañía Española de Reafianzamiento SA (CERSA), dependiente del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.





En junio de 2000 Iberaval obtuvo el certificado de calidad ISO 9001, convirtiéndose así en la primera SGR europea en certificarse. Dispone también de certificados de calidad como es el de cumplimiento de plazos, que garantiza una mejor calidad y transparencia en el servicio al cliente, que, junto con la política de calidad, se puede encontrar en la web de la compañía.



En 2017 Iberaval se convirtió en la primera entidad española en obtener el sello de ciberseguridad de la AEI, así, todo el personal de la sociedad está concienciado en la correcta gestión de los recursos informáticos y activos asociados a los mismos, además de recibir regularmente formación obligatoria en esta materia.

Por otro lado, para garantizar la calidad del servicio de asesoramiento, el personal de la entidad con esa función, realizó en 2020 el curso en materia de Contratos de Crédito Inmobiliario para acreditar esos conocimientos, si bien, por la ley 5/2019, de 15 de marzo, reguladora de los Contratos de Crédito Inmobiliario, la SGR no estaba obligada.

En cuanto a la relación con sus proveedores –material, mantenimiento, software o servicios profesionales-, Iberaval cumple de manera rigurosa los acuerdos establecidos entre ambas partes, con un compromiso de pago en plazos razonables y siempre según lo establecido con cada uno de ellos. Además, muchos de estos proveedores son los propios socios de Iberaval, a quienes se les da preferencia, en la medida de lo posible, a la hora de contratar distintos servicios.

## IBERAVAL Y SUS PERSONAS

Iberaval lo forman 91 personas, de las cuales 84 tienen un contrato indefinido, esto es el 93 por ciento, trabajando el 95,3 por ciento de ellas a tiempo completo. El 52,75 por ciento de la plantilla lo forman mujeres, once de las cuales ostentan algún cargo de responsabilidad o potestad, frente a 23 hombres.

La compañía, que está en proceso de desarrollo del Plan de Igualdad y Auditoría Retributiva, ha aumentado el número de mujeres dentro del Consejo de Administración, que suponen en la actualidad el 21,4 por ciento de ese órgano de gobierno.

## **EQUIPO Y COMUNICACIÓN INTERNA**

En Iberaval se celebran reuniones mensuales telemáticas (debido a la dispersión geográfica de sus oficinas) con todo el personal, con el fin de abordar temas de actualidad e interés de la compañía entre el equipo directivo y resto de plantilla, además de dar la posibilidad de dar a conocer de primera mano la marcha de la sociedad, o los objetivos marcados por la SGR.

Además, con el fin de permitir el contacto interpersonal y mejorar, en general, las relaciones y el ambiente laboral, se han venido desarrollando (salvo en periodo Covid), dos reuniones de integración con toda la plantilla, jornadas de un día de intercambio de buenas prácticas entre el personal de Iberaval, que permiten, aparte de conocer las tareas que se realizan en otros puestos de trabajo, empatizar con otras personas y colaborar para solventar las dificultades que pueden encontrarse en el día a día.

Iberaval cuenta con un potente Plan de Comunicación Interna para facilitar el acceso a la información de todos los empleados, con repositorios de información, canales de retorno, intranet, newsletter mensuales y revistas semestrales, entre otras herramientas. Además, cada año se realiza una encuesta anónima que mide distintos aspectos del clima laboral, como la satisfacción en el puesto de trabajo, la comunicación, colaboración o condiciones del trabajo.

## **FORMACIÓN**

Iberaval cuenta con un Plan anual de Formación, en el que, para 2021 se insta a los empleados a la realización de un mínimo de 20 horas formativas para alcanzar los objetivos marcados en el Plan Estratégico de la compañía. En 2020 la media de cursos realizados fue de 17 y de 92,5 el número medio de horas/personas dedicadas a formación, es decir, un 4,05% del tiempo total anual de cada empleado.

Para la elaboración del Plan de Formación, se realizan encuestas a todos los empleados y sus responsables para conocer sus inquietudes y necesidades formativas. De esta manera, además de realizar sesiones técnicas para toda la plantilla, se llevan a cabo jornadas formativas especializadas para cada área.

Iberaval ofrece la posibilidad de realizar prácticas universitarias en las distintas sedes de la compañía, al contar con convenios con diferentes universidades, cuyos estudiantes tienen igualmente la oportunidad de acceder a la formación impartida en Iberaval.

## INCENTIVOS Y BENEFICIOS

La plantilla de Iberaval puede acceder a una serie de beneficios tanto dinerarios, como no dinerarios, que actúan como incentivos y motivación para las personas que trabajan en la compañía. De igual manera, la SGR vela por la seguridad, salud e higiene de su plantilla, ofreciendo la posibilidad de realizarse cada año un examen médico, o test preventivos con motivo del Covid-19.

Iberaval facilita la práctica de hábitos saludables, poniendo a disposición de sus empleados fruta de temporada y agua en todas sus oficinas.

También se fomenta el deporte mediante el patrocinio y participación de distintos equipos formados por personas de Iberaval, en sendas carreras populares de ciudades en las que esta entidad está presente.

Iberaval cuenta con un Plan de Retribución Flexible, mediante el que ofrece la posibilidad de incorporar, dentro del salario, determinadas retribuciones en especie adecuando de esta forma su retribución a las necesidades personales y aprovechando las ventajas fiscales que ofrecen los productos incluidos en el Plan, como son el pago a guarderías o seguro médico.

Otra de las ventajas que ofrece Iberaval es la flexibilización de los horarios de entrada y salida, la semana laboral comprimida, con la tarde de los viernes libres o la jornada intensiva de 8h a 15h durante los meses de verano. Medidas estas que facilitan la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Desde octubre de 2021 existe la posibilidad de que los trabajadores de Iberaval puedan teletrabajar una serie de jornadas al mes, aprobándose 16 solicitudes de teletrabajo en ese primer mes.



Iberaval otorga una serie de premios anuales con carácter interno, tales como la mejor propuesta recogida en el canal de sugerencias de la entidad, la delegación o departamento más productivos, o el mejor dibujo navideño del concurso realizado por los hijos y nietos de los empleados, cuyo diseño además, ilustra la felicitación navideña corporativa.

Existen también sorteos periódicos de entradas a eventos culturales y deportivos que ofrecen a la compañía, a la vez que los empleados pueden beneficiarse de descuentos y privilegios en otras entidades con las que Iberaval mantiene acuerdos.

## PERIODO COVID-19

En marzo de 2020, con los inicios del periodo Covid-19, Iberaval creó un Comité *ad hoc* para la toma de medidas necesarias de protección de la salud de los empleados, tratando de mantener siempre la actividad de la compañía al 100%. Se crearon un Protocolo de Actuación y un Plan de Contingencia, que se ha ido actualizando de manera continua para adaptarse a las distintas situaciones marcadas por la crisis sanitaria en las cuatro Comunidades Autónomas en que Iberaval cuenta con oficinas.

Para mantener la actividad al 100%, Iberaval implantó teletrabajo en toda la compañía, abriendo todas las oficinas con un mínimo de personal que acudía físicamente, y siempre tomando todas las medidas sanitarias recomendadas por el Ministerio de Sanidad así como otras adicionales implementadas por Iberaval, tales como la realización de test de detección de Covid-19 a todos los empleados de manera regular y a medida que la situación permitió la reincorporación física a las oficinas, o reuniones por videoconferencia de forma regular con toda la plantilla para informar de las medidas y evolución de la compañía.

Durante 2021 y en función de la incidencia acumulada de Covid-19 en cada una de las provincias en las que está presente la SGR, se realizaron turnos de trabajo semanales, con el fin de garantizar la continuidad laboral de la Sociedad. Para ello la compañía se dotó de nuevos equipos portátiles, que facilitarían la realización de estos turnos de teletrabajo.

Además, en alguno de los centros se instalaron purificadores de aire para aquellas zonas en las que el espacio físico no permitía una correcta ventilación.

## ENTORNO Y MEDIO AMBIENTE

La propia actividad de Iberaval implica que la compañía no tenga una elevada incidencia medioambiental, aun así, la Sociedad de Garantía es la primera en su sector en obtener el Sello de Huella de Carbono que otorga el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto

Demográfico, tras incorporarse al Registro Nacional de Huella de Carbono en mayo de 2020 y que se ha visto renovado en 2021.

La medición de Huella de Carbono de Iberaval, que se ha llevado a cabo a través de uno de sus socios, analiza tanto las instalaciones físicas de la compañía, como los consumos de electricidad y combustibles fósiles del año precedente. Así, el resultado de la medición de 2021, con los consumos de 2020 fue de unas emisiones totales 64,41 toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) equivalente, esto es 2,5 toneladas de dióxido de carbono emitidas por cada mil asociados de Iberaval en ese ejercicio, de las que el 55,50 % fueron emisiones de Alcance 1 (desplazamientos en vehículos y consumo de gas natural) y el 44,50% emisiones de Alcance 2, derivadas de los consumos en electricidad.



La medición de los consumos de 2019 arrojó una cifra de 76,42 toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) equivalente, es decir 3,13 toneladas de dióxido de carbono emitidas por cada mil asociados de Iberaval, lo que implica una disminución de las emisiones del 15,7%, como consecuencia de las medidas tomadas por la compañía, tales como mejora en aislamientos de ventanas, o cambios en la climatización y ventilación en algunas de sus oficinas.

Esta reducción de emisiones contaminantes, junto con las medidas tomadas por Iberaval, acentúan su compromiso de reducción de sus emisiones contaminantes hasta un 40% en 2030, persiguiendo además el objetivo final de llegar a trabajar en Carbono Neutro compensando la Huella de Carbono en su totalidad.

Por otro lado, el Plan Estratégico para 2020-2022 marca objetivos para incrementar la financiación de proyectos que faciliten la sostenibilidad ambiental que deriven en ahorro energético, reciclado y eliminación de residuos, mediante la implantación de líneas de financiación encaminadas a respaldar proyectos con mayor compromiso con el entorno y las políticas respetuosas con el medio ambiente.

Dada la inquietud de la compañía, que ya trabaja en el desarrollo de productos financieros sostenibles mediante acuerdos con entidades financieras para el apoyo de proyectos en sí mismos sostenibles, tales como cambios de calderas de combustible fósil, por otras de biomasa, instalación de placas fotovoltaicas, etc y a pesar de no tener un foco concreto marcado en este aspecto, en 2020 se financiaron 731 proyectos de naturaleza sostenible mediante 41,67 millones de euros, es decir, el 12,3% del importe total formalizado, llegando a una cifra de 717 proyectos avalados en lo que va de 2021, con 35,9 millones de euros.



En 2022 está prevista la creación de la línea de sostenibilidad ICE FINANCIA 22 para la financiación de necesidades de inversión y circulante de pymes y autónomos con certificación de sostenibilidad y financiación de necesidades de inversión y circulante de pymes y autónomos que no cuenten con la citada certificación y que desarrollen proyectos sostenibles según la evaluación técnica de aprobación del aval de IBERAVAL.

Adicionalmente se llevan a cabo pequeñas actuaciones en el seno de la entidad de concienciación con el cuidado del entorno, tales como reciclado de residuos generados en las oficinas, uso preferente de papel reciclado, sustitución gradual de luminarias por otras más eficientes tipo led, de menaje de plástico por otro biodegradable, o de uso de botellas de agua de plástico por otras de cristal o reutilizables de aluminio.

Además, se han reducido las reuniones presenciales, potenciando las videoconferencias, para disminuir las emisiones de CO<sub>2</sub>, e igualmente se da preferencia al uso de tren, en lugar de vehículos propios, en la medida de lo posible, para viajes de empresa entre ciudades.

La sociedad de garantía cuenta también, desde septiembre de 2019 con el código Nima (Número de Identificación Medioambiental) - 07P02194700065265 - otorgado por la Dirección General de Calidad y Sostenibilidad Ambiental, que la cataloga como pequeño productor de residuos peligrosos, lo que le permite una correcta gestión y control en el reciclado de ordenadores y otros dispositivos electrónicos.



# Anexo 5

Noviembre 2022



Iberaval S.G.R

# Huella de Carbono de organización 2021. Alcance 1+2+3

---

# Índice

Antecedentes	3	Reporte de emisiones Alcance 2. Emisiones indirectas.	15
Descripción de la empresa.	4	Reporte de emisiones Alcance 3. Otras emisiones indirectas.	17
Caracterización de la empresa y árbol de procesos.	6	Emisiones procedentes de los servicios comprados.	17
Objetivo del informe	7	Emisiones procedentes de los bienes de capital	17
Responsabilidad del informe	8	Emisiones procedentes de los viajes de negocio	18
Metodología	8	Emisiones procedentes de los desplazamientos in itinere	18
Metodología de cálculo	9	Emisiones procedentes de los transportes y distribución aguas abajo	19
Periodo del reporte cubierto	9	Incertidumbre	20
Elección de los factores de emisión	10	Resumen huella de carbono Iberaval SGR 2021	22
Límites de la organización	11	Comportamiento histórico de emisiones 2018-2021	25
Inventario de GEI	12	Declaración de GEI	27
Límites del informe	12	Plan de medidas correctoras	27
Categoría de emisiones consideradas y excluidas	12		
Unidad funcional	14		
Reporte de emisiones Alcance 1. Emisiones directas.	14		
Emisiones procedentes de combustión estacionaria	14		
Emisiones procedentes de combustión móvil	14		

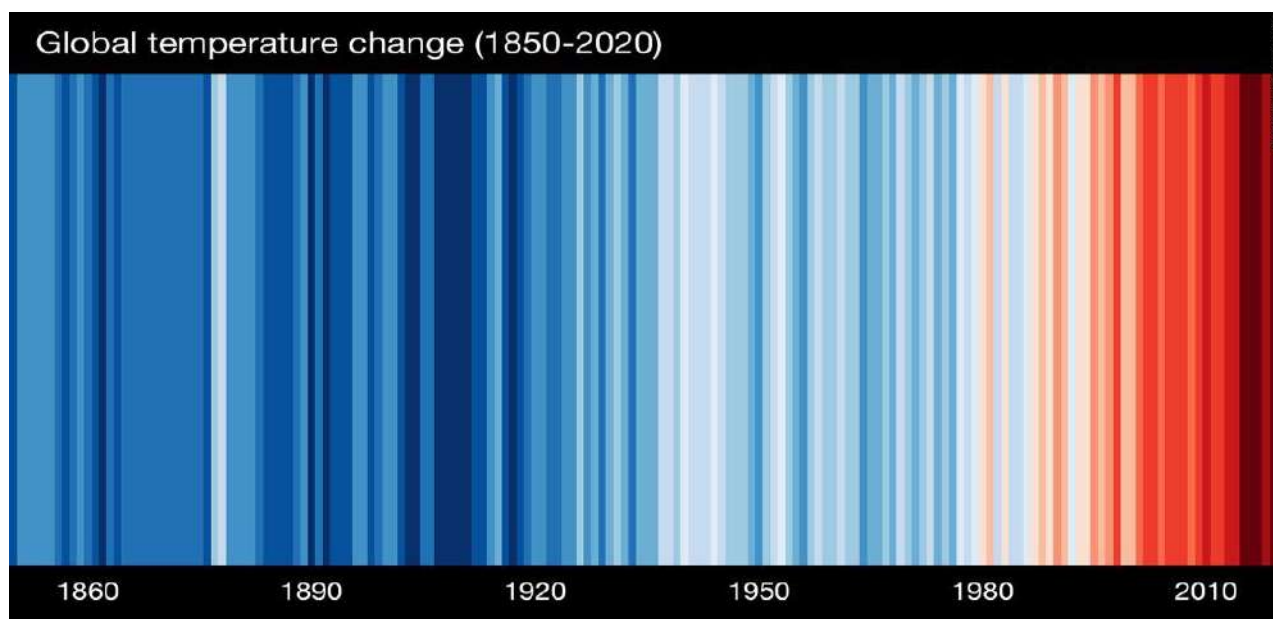
## 1. Antecedentes

Las emisiones de gases de efecto invernadero, durante los últimos años, debido al calentamiento global y al cambio climático, han ido ocupando un puesto importante en las preocupaciones sociales mundiales, siendo en la actualidad, especialmente a partir de la COP21 de París, uno de los temas claves para el desarrollo sostenible, hasta tal punto que en los objetivos Europa 2030 ocupa uno de los principales apartados. En este sentido, los gobiernos de todo el mundo están tomando medidas para conocer, reducir y compensar sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (en adelante GEI), articulando planes y políticas que les permitan conseguirlo.

Fruto de estos compromisos, y en esta línea, se celebró la COP26 en noviembre de 2021 en Glasgow, con el objetivo de mantener el incremento de la temperatura global en 1.5 °C para finales de siglo, persiguiendo las “cero emisiones” en 2030.

Estas políticas y planes están llevando a la necesidad de que las organizaciones comprendan los riesgos asociados a los GEI, siendo necesario, para esto, diseñar estrategias de sostenibilidad basadas en el cálculo de la Huella de Carbono, que se define como la totalidad de gases de efecto invernadero, medidos en masa de CO<sub>2</sub> y CO<sub>2</sub> equivalente, emitidos de forma directa o indirecta por la actividad de un individuo, organización, evento o producto.

Por estos motivos, la huella de carbono se está convirtiendo en uno de los principales indicadores de sostenibilidad, el cual, además, se está ligando a la competitividad de las mismas, debido a los marcos legislativos, fondos de carbono y bolsa de carbono, que se están desarrollando a nivel mundial para reducir las emisiones de GEI y minimizar el denominado Impacto Climático.



## 2.Descripción de la empresa.

Iberaval es una Sociedad de Garantía Recíproca (en adelante Iberaval), que tiene por objeto facilitar el acceso a la financiación de pymes, autónomos y emprendedores, en unas mejores condiciones de precio y plazo, mediante el otorgamiento de avales.

La primera SGR de Castilla y León se fundó el 6 de noviembre 1981, y, el 15 de septiembre de 1997, al fusionarse las dos SGRs presentes en el momento se formó Iberaval. Su recorrido se robustece aún más en 2010, cuando el radio de acción se amplía también a la comunidad autónoma de La Rioja. Cinco años más tarde, en 2015, Iberaval absorbía Transaval, la sectorial del Transporte y la Pesca, lo que implicaba un refuerzo en la actividad referida a esos ámbitos.

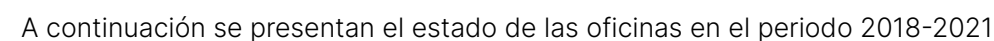
Las SGR son sociedades mercantiles de capital variable, entidades financieras, reguladas por el Banco de España y con un ámbito de actuación específico con el fin de facilitar el crédito a pequeñas y medianas empresas, mejorando también las condiciones de financiación, mediante la prestación de avales y garantías por cualquier medio admitido en derecho.

La función principal de la organización es la de servir de instrumento para el desarrollo regional mediante la facilitación de financiación a pequeñas, medianas empresas y autónomos, avalando las operaciones que necesitan para su constitución, creación, crecimiento y tesorería ante el banco. De este modo, el crecimiento de Iberaval ha ido aumentando a lo largo del tiempo.

El objeto social de la compañía es el de otorgar garantías personales por aval u otro medio de derecho, prestando al mismo tiempo servicios de asistencia y asesoramiento financiero a las pymes.

Iberaval dispone de una red de oficinas que se distribuyen en la zona central y norte de la Península, localizándose así en Castilla y León, Rioja, Galicia y Madrid.





	2018				2019				2020				2021			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Central Valladolid																
Valladolid																
Salamanca																
Vigo																
La Rioja (Logroño)																
Burgos																
Segovia																
Zamora																
Madrid centro																
Madrid Norte (Alcobendas)																
Madrid Sur (Fuenlabrada)																
León																
Palencia																
Ponferrada																
Soria																
Ávila																

### 3.Caracterización de la empresa y árbol de procesos.

La elaboración de un árbol de procesos es muy importante para comprender las técnicas e interacciones que existen en cualquier actividad. Gracias a este árbol, se conocen los procedimientos que se llevan a cabo, de forma esquemática, además de favorecer la identificación de las fortalezas y debilidades que puede tener el sector.

Teniendo presente que Iberaval es una SGR y, por tanto, entidad financiera regulada por el Banco de España y con un ámbito de actuación específico, que tiene como fin el acceso al crédito de las pequeñas y medianas empresas, además de mejorar las condiciones de financiación a través de avales, es importante conocer qué procesos se llevan a cabo.

La Sociedad está constituida por socios protectores (instituciones públicas y privadas, entre ellas y entidades financieras, entre otras) y partícipes. Éstos últimos son pequeñas y medianas empresas y autónomos que solicitan el servicio de aval u otra garantía de Iberaval para obtener financiación en mejores condiciones y/o el acceso a contratos públicos o privados que requieren dicha garantía.

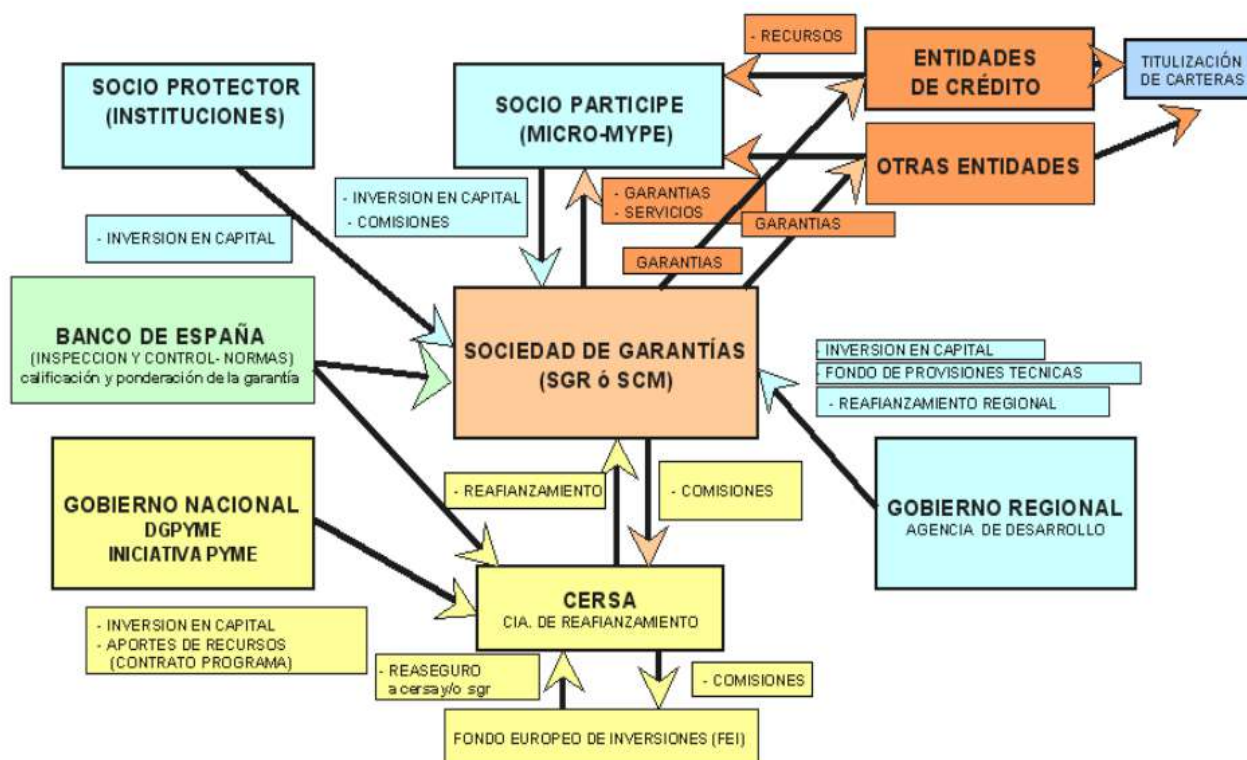


De este modo y, tal como se observa en el gráfico anterior, todas las oficinas de IBERAVAL se relacionan tanto con la oficina central como con el cliente.

Los Órganos de Gobierno de Iberaval se componen de lo siguiente:

- Consejo de Administración.
- Comisión Ejecutiva.
- Comisión de Control de Auditoría y Gestión de Riesgo.
- Comisión de Control de Nombramientos y Remuneraciones.

En lo referente al esquema operativo de la organización, se presenta el siguiente diagrama de flujo;



## 4.Objetivo del informe

Iberaval SGR, conocedora de los impactos que su actividad genera en el medio ambiente, ha apostado por la identificación y control de los mismos a fin de reducir las emisiones propias de su actividad. Para ello la dirección ha establecido la incorporación de criterios e indicadores medioambientales que permitan medir sus impactos y abordar líneas de intervención que les ayuden a reducir sus emisiones. De esta manera, Iberaval SGR da continuidad, con el estudio de su Huella de Carbono, a su proceso interno de transición verde, para convertirse así en referente sectorial en materia de sostenibilidad.

## 5.Responsabilidad del informe

La responsabilidad del presente informe de emisiones de Gases de Efecto Invernadero corresponde a la dirección de Iberaval SGR, aunque para la elaboración de este inventario de GEI ha contado con los servicios del Omawa Huella Ecológica S.L, consultora especializada en sostenibilidad y medioambiente.

## 6.Metodología

La metodología para la confección del presente documento, está basada en las siguientes premisas:

- Rigor técnico y veracidad de los datos: Todos los datos y factores de cálculo de conversión utilizados proceden de fuentes oficiales o de reconocido prestigio como son:
  - GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Utilizada para el cálculo para alcance 1, 2.
  - GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting Reporting Standard. Utilizada para la categorización y reporte de alcance 3.
  - Documentos y memorias realizadas por el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD). [Versión 18](#) de Abril de 2022.
  - Factores de cálculo y emisión desarrollados por el “Intergovernmental Panel on Climate Change” (IPCC). Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero y Quinto Informe del IPCC.

De este modo, los gráficos, tablas e información que se elaboran e incluyen en el presente informe, se corresponden con la realidad de la información recopilada y por la aportada por la dirección facultativa o responsables del proyecto, teniendo en cuenta el tamaño y estructura de la misma.

- Relevancia: Asegura que el inventario de GEI refleja de manera apropiada las emisiones de una empresa y que sea un elemento objetivo en la toma de decisiones tanto de usuarios internos como externos a la empresa.
- Consistencia: Utiliza metodologías consistentes que permitan comparaciones significativas de las emisiones a lo largo del tiempo. Documenta de manera transparente cualquier cambio en los datos, en el límite del inventario, en los métodos de cálculo o en cualquier otro factor relevante en una serie de tiempo.
- Transparencia: Atiende todas las cuestiones significativas o relevantes de manera objetiva y coherente, basada en un seguimiento de auditoría transparente. Revela todos los supuestos de importancia y hace referencias apropiadas a las metodologías de contabilidad y cálculo, al igual que a las fuentes de información utilizadas.

- **Integridad:** Conlleva a hacer la contabilidad y el reporte de manera íntegra, abarcando todas las fuentes de emisión de GEI y las actividades incluidas en el límite del inventario. Se debe reportar y justificar cualquier excepción a este principio general.
- **Precisión:** Asegura que la cuantificación de las emisiones de GEI no observe errores sistemáticos o desviaciones con respecto a las emisiones reales, hasta donde pueda ser evaluado, y de tal manera que la incertidumbre sea reducida en lo posible. Es necesario adquirir una precisión suficiente que permita a los usuarios tomar decisiones con una confianza razonable con respecto a la integridad de la información reportada.

## Metodología de cálculo

Las emisiones agregadas de gases de efecto invernadero se convierten a la unidad de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>eq) basándose en el potencial de calentamiento global (PCG) con un horizonte temporal de 100 años.

Para determinar las emisiones de GEI emitidos durante el año de cálculo se utiliza la siguiente fórmula:

$$\text{Emisiones t CO}_2 \text{ equivalente} = \text{Dato de actividad} * \text{Factor de emisión} * \text{PCG}$$

- **Dato de actividad:** parámetro que define de manera cuantitativa la actividad que da lugar a una emisión de GEI. Por ejemplo, la cantidad de combustible, cantidad de energía o electricidad consumida.
- **Factor de Emisión:** coeficiente que relaciona los datos de la actividad de GEI con la emisión de GEI. Suelen incluir un componente de oxidación.
- **PCG: Potencial de Calentamiento Global:** Índice basado en las propiedades de radiación de los GEI. Mide la fuerza de radiación tras la emisión de un pulso de una unidad de masa de un GEI dado en la atmósfera actual integrado en un período determinado, con relación a la unidad del dióxido de carbono, CO<sub>2</sub>. En este informe se han utilizado los PCG publicados en el Quinto Informe de Evaluación del IPCC.
- **CO<sub>2</sub> equivalente:** Unidad para comparar el forzamiento radiativo de un GEI con el dióxido de carbono.

## Periodo del reporte cubierto

Determinados los límites organizacionales y operacionales, y con el objetivo de poder diseñar el sistema de gestión y de reportes de la huella de carbono, se hace necesario establecer un punto de inicio o lanzamiento. Para ello se selecciona el año base o periodo histórico especificado a tomar como referencia desde el punto de vista de las emisiones a lo largo de un tiempo determinado.

El año base se estableció en 2018, siendo este el cuarto año en el que se realiza este estudio. En este sentido, se realiza una caracterización y descripción de la situación de este año y que da lugar a las emisiones calculadas.

## Elección de los factores de emisión

Los factores de emisión asociados a los datos de actividad de la actividad de Iberaval SGR se han obtenido de las siguientes fuentes gubernamentales priorizando fuentes específicas del país, y en caso contrario, los factores predeterminados del IPCC.

Para el cálculo de la huella de carbono se han tenido en cuenta las siguientes fuentes oficiales:

- ❖ Factores de emisión publicados por la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) y el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono para el año 2021 que aporta actualizado en la [Versión 18](#) de Abril de 2022.
- ❖ Factores de emisión publicados por DEFRA 2021. Department for Environment, Food & Rural Affairs (UK Government)
- ❖ Factores de emisión publicados por ADEME. Agencie de la transition écologique (Base Carbone).
- ❖ L'Oficina Catalana del Canvi Climàtic 2021 (OCCC).

El listado de Factores de emisión se incluye en la hoja de cálculo de emisiones GEI Calculadora\_Iberaval\_2021.



### Límites de la organización

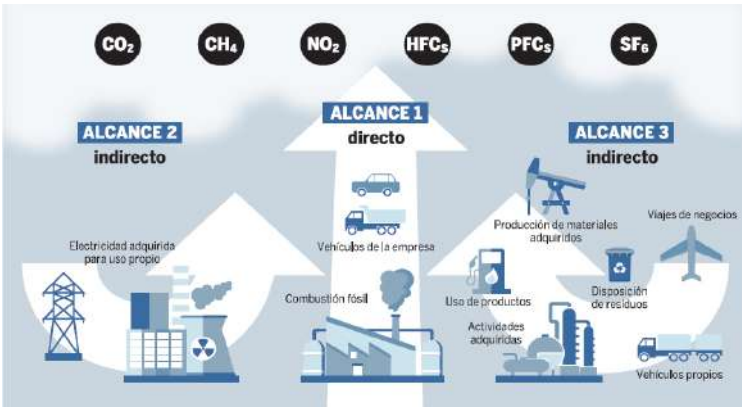
Tal y como establece GHG Protocol, la organización debe definir los límites de la organización por medio de uno de los siguientes enfoques:

Enfoque de control	
Control financiero	Control operacional
La organización puede dirigir las políticas financieras y operativas con miras de obtener beneficios económicos.	<b>La organización tiene autoridad plena para introducir e implementar políticas operativas a nivel de operación.</b>
Enfoque de participación en el capital	
Se requiere establecer porcentajes de propiedad de cada instalación y dar cuenta de las emisiones GEI en base a estos porcentajes	

En el caso de Iberaval SGR, se ha optado por un enfoque de control, pues mediante este se contabiliza el 100% de las emisiones de GEI atribuibles a las operaciones sobre las que la empresa tiene el control, obviando aquellas operaciones sobre las que posee participaciones pero no el control de las mismas.

Se reportan emisiones para la totalidad de oficinas: Valladolid, Salamanca, Vigo, La Rioja, Burgos, Segovia, Zamora, Madrid Centro, Madrid Norte (Alcobendas), Madrid Sur (Fuenlabrada), León, Palencia, Ponferrada, Soria y Ávila.

Además, se ha optado por el sistema de control operacional, ya que se analizan las emisiones que provienen de las fuentes que están bajo el control operativo de la empresa.



Fuentes de emisión, alcances y GEI

## Inventario de GEI

Los gases de efecto invernadero son aquellos gases, tanto naturales como antropogénicos, que absorben y emiten radiación a longitudes de onda específicas dentro del espectro dentro de radiación infrarroja emitida por la superficie de la Tierra, la atmósfera y las nubes.

Los incluidos en el Protocolo de Kioto son los siguientes y dentro del Quinto Informe de Evaluación más reciente del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) la lista de GEIs:

Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> ) PCG: 1	Hidrofluorocarbonos (HFC) PCG: 100-13000	Metano (CH <sub>4</sub> ) PCG: 28
Perfluorocarbonos (PFC) PCG: *Gas fluorado	Óxido nitroso (N <sub>2</sub> O) PCG: 265	Hexafluoruro de azufre (SF <sub>6</sub> ) PCG: 23.500

Tal y como se ha referido en el análisis de procesos que realiza la organización, y teniendo en cuenta los gases de efecto invernadero incluidos en el protocolo de Kioto, sólo serán considerados para su cuantificación las emisiones de CO<sub>2</sub> y las emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O. Son consideradas también las emisiones fugitivas de gases fluorados (HFCs), generadas como consecuencia de los refrigerantes de climatizadoras, aunque no se han producido como consecuencia de la no recarga de gases en dichos equipos.

## Límites del informe

Una vez definido el enfoque según los límites organizacionales, se establecen y documentan los límites del informe de GEI. Su establecimiento incluye la identificación de las emisiones, pues en este caso no se realizan las remociones de GEI, en cuanto a las operaciones de la organización, clasificándolas en emisiones directas e indirectas.

En este sentido, para el cálculo de la huella de carbono y emisión de este informe de GEI, se contemplan el 100% de las emisiones directas y el 100% de las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica, también conocidas como Alcance 1+2, siguiendo las especificaciones del GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

Se informa que en lo referente al alcance 3, otras emisiones indirectas, se reportan las categorías identificadas como significativas en las operaciones de la organización.

## Categoría de emisiones consideradas y excluidas

A continuación se detallan las categorías consideradas en este informe, en base en el estándar GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, de cuantificación de las emisiones y remociones de GEI y su versión oficial.

Como se comenta anteriormente, el alcance de este informe engloba las emisiones del Alcance 1, Alcance 2 y, para el alcance 3 aquellas categorías significativas.

**ALCANCE 1: Emisiones directas de GEI.**

- Emisiones y remociones directas de GEI. La organización cuantifica las emisiones directas de GEI provenientes de las instalaciones dentro de los límites de la organización. En caso de las remociones, se han considerado, pero en el periodo 2021 no se han producido.
  - Emisiones directas provenientes de la combustión estacionaria. Consideradas y reportadas.
  - Emisiones directas provenientes de la combustión móvil. Vehículos propiedad de la empresa y emisiones por desplazamientos de trabajadores de carácter laboral abonados por la organización. Considerada y reportada.
  - Emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos.
    - Refrigeración y climatización (fuga de gases refrigerantes). Consideradas y reportadas.
  - Procesos directos de emisiones y remociones que surgen de procesos industriales. Excluidas, no son aplicables a la organización.

**ALCANCE 2: Emisiones indirectas de GEI procedentes de la energía.**

- Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada. La organización cuantifica las emisiones indirectas de GEI consumidas por la organización.
  - Emisiones indirectas provenientes de electricidad importada.

**ALCANCE 3: Otras emisiones indirectas de GEI.**

- Los límites del informe consideran las emisiones indirectas de alcance 3 para aquellas categorías identificadas como significativas conforme a la actividad e industria en la que opera la organización:
  - **1. Bienes y servicios comprados.** Consideradas y reportadas (servicios de imprenta).
  - **2. Bienes de capital.** Consideradas y reportadas (equipos informáticos).
  - 3. Fuel- and energy-related activities (not included in scope 1 or scope 2).
  - 4. Transportes y distribución aguas arriba.
  - 5. Residuos generados en las operaciones.
  - **6. Viajes de negocios.** Consideradas y reportadas.
  - **7. Desplazamiento de empleados.** Consideradas y reportadas (in itinere)
  - 8. Activos arrendados aguas arriba Emisiones alcance 3 aguas abajo.
  - **9. Transporte y distribución aguas abajo.** Consideradas y reportadas (desplazamientos de clientes para la firma de avales Cliente-Notario).
  - 10. Procesado de productos vendidos.
  - 11. Uso de producto vendido.
  - 12. Fin del ciclo de vida del producto.
  - 13. Activos arrendados aguas abajo.
  - 14. Franquicias.
  - 15. Inversiones.

## Unidad funcional

La unidad funcional es la cantidad representativa de una organización utilizada para referenciar los cálculos de un año a otro. Disponer de este indicador es importante ya que permite monitorizar los progresos en materia de reducción de emisiones a nivel de la organización.

Como medida de unidad funcional se ha empleado la relación toneladas CO<sub>2</sub>/ miles de socios en 2021.

Durante el periodo de cálculo de emisiones GEI, el año 2021, el total fue de **33,691 miles de socios**.

## 7.Reporte de emisiones Alcance 1. Emisiones directas.

Este alcance engloba las emisiones por combustión estacionaria, combustión móvil y fugas antropogénicas, sin embargo estas últimas no han sido fuentes productoras de emisiones durante 2021 y, por tanto, no desglosadas en adelante.

### Emisiones procedentes de combustión estacionaria

Las oficinas centrales en Valladolid, y la oficina de Zamora cuentan con sistemas de combustión que utilizan como combustible gas natural. A continuación se reportan estas emisiones sobre las que tiene control operativo la organización.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (g CH <sub>4</sub> /u)	FE (g N <sub>2</sub> O/u)
Calderas	Gas Natural	39.967	kWh pcs	0,182	0,016	0,000

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Calderas	Gas Natural	7.274,04	0,64	0,00	7.291,9	<b>7,29</b>

## Emisiones procedentes de combustión móvil

La organización cuenta con 2 vehículos adjuntos al equipo directivo. Además de estos consumos, la organización abona a los trabajadores aquellos desplazamientos de naturaleza comercial realizados con sus vehículos privados. Ambos desplazamientos, tanto los de dirección como los de los empleados se encuentran bajo control operativo y son reportados a continuación.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (g CH <sub>4</sub> /u)	FE (g N <sub>2</sub> O/u)
Vehículos dirección	Gasóleo B7	1352,38	l	2,488	0,007	0,119
Vehículos trabajadores	Desconocido	5.415	km	0,17021	0,00017	0,0011
	Gasolina	31.819	km	0,17363	0,00032	0,00036
	Gasóleo B7	32.552	km	0,16655	0,000004	0,00188
	Híbrido	784	km	0,11825	0,00017	0,0011
	Moto	339	km	0,11138	0,00158	0,00059

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Vehículos dirección	Gasóleo B7	3.364,72	0,01	0,16	3.407,6	<b>3,41</b>
Vehículos trabajadores	Desconocido	921,69	0,92	5,96	928,6	<b>0,93</b>
	Gasolina	5.524,73	10,18	11,45	5.546,4	<b>5,55</b>
	Gasóleo B7	5.421,54	0,13	61,20	5.482,9	<b>5,48</b>
	Híbrido	92,71	0,13	0,86	93,7	<b>0,09</b>
	Moto	37,76	0,54	0,20	38,5	<b>0,04</b>

Las emisiones por las distancias cubiertas por los trabajadores según vehículo, son reportadas a partir del registro interno que dispone la organización en su sistema de gestión, y la relación de modalidad de vehículo facilitado por los trabajadores a través de la encuesta de movilidad.

El total de emisiones para el alcance 1 fue de **22,79 tCO<sub>2</sub>eq**

## 8.Reporte de emisiones Alcance 2. Emisiones indirectas.

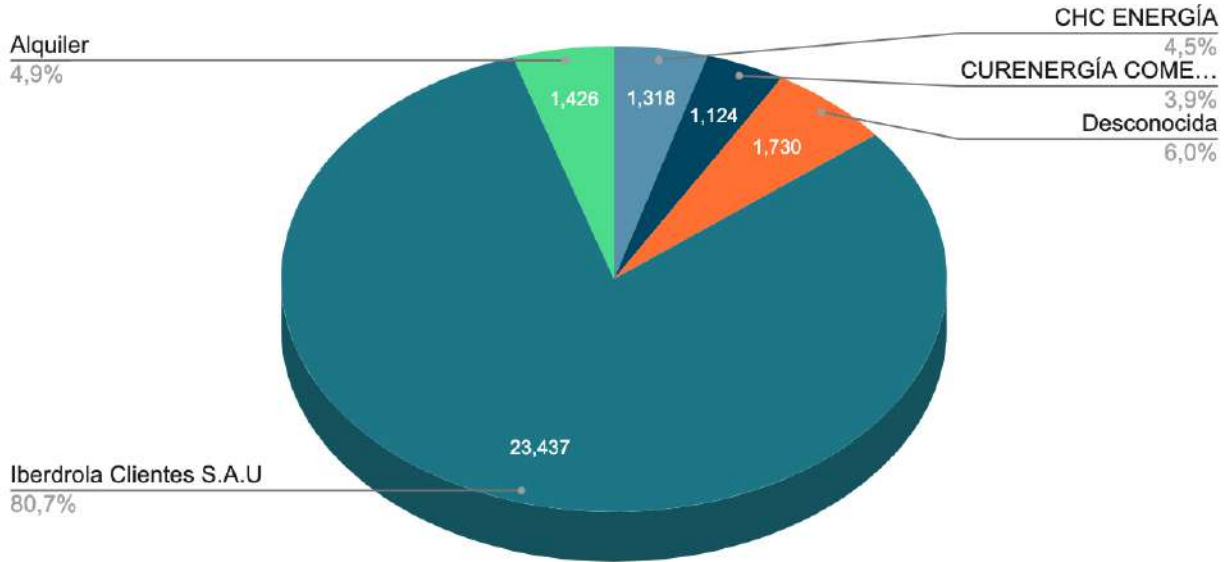
Este alcance engloba las emisiones procedentes de las demandas energéticas producidas por las instalaciones donde opera la organización. Se reportan emisiones para todas las oficinas de Iberaval, incluidas la de Soria y Ávila. Estas oficinas no disponen de datos de actividad al estar incluidas en el régimen de alquiler. Para su resolución son estimadas a partir del consumo promedio por m<sup>2</sup> para el resto de las oficinas y extrapoladas según los m<sup>2</sup> disponibles en dichas oficinas.

Comercializadora	Cantidad	Unidad	FE (kg CO <sub>2</sub> e/u)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> e)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> e
CHC ENERGÍA	5090,00	kWh	0,259	1318	<b>1,318</b>
CURENERGÍA COMERCIALIZADOR DE ÚLTIMO RECURSO S.A.U.	4339		0,259	1124	<b>1,124</b>
Desconocida	6678		0,259	1730	<b>1,730</b>
Iberdrola Clientes S.A.U	101023,26		0,232	23437	<b>23,437</b>
Iberdrola Clientes S.A.U-GdO	29.738		0	0	<b>0,000</b>
Alquiler	5507,30		0,259	1426	<b>1,426</b>

Las emisiones totales para el alcance 2 fueron de **29,036 tCO<sub>2</sub>** distribuidas por comercializadora según indica la siguiente gráfica.



#### Distribución de emisiones según comercializadora



## 9.Reporte de emisiones Alcance 3. Otras emisiones indirectas.

Este alcance engloba el resto de categorías que configuran la norma y cuyas actividades pueden ser productoras de emisiones de naturaleza indirecta. Para el caso de Iberaval se reportan las emisiones consideradas significativas en relación a su actividad: servicios contratados, bienes de capital (equipos ofimática), desplazamientos por motivos de negocio según modalidad de transporte, noches de hotel, desplazamiento diario de trabajadores (in itinere), y desplazamiento aguas abajo (cliente-notario).

### Emisiones procedentes de los servicios comprados.

La organización para la prestación de servicios dispone como consumibles imprescindibles recursos de oficina. Se reportan las emisiones por la contratación de servicios de esta actividad.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO2/u)	FE (kg CH4/u)	FE (kg N2O/u)
Bienes y servicios comprados	Servicios de imprenta	13.543,25	M€	170		

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Bienes y servicios comprados	Servicios de imprenta					2,30

## Emisiones procedentes de los bienes de capital

Iberaval realiza anualmente la renovación de equipos informáticos o la compra de nuevos dispositivos adaptados a los requisitos operativos y/o de venta. Se reportan a continuación las emisiones procedentes de la fabricación de estos activos.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (kg CH <sub>4</sub> /u)	FE (kg N <sub>2</sub> O/u)
Bienes de capital	Equipos informáticos	39.325,80	M€	400		

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Bienes de capital	Equipos informáticos					15,73

## Emisiones procedentes de los viajes de negocio

Iberaval incurre anualmente en desplazamientos por motivos de negocio realizados en otras modalidades de transporte fuera de los límites operacionales de la organización. Se reportan las emisiones por la utilización de estas infraestructuras/vehículos. Atendiendo a la naturaleza del DA se han seleccionado diferentes FE que resuelven las emisiones producidas por dichas demandas.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (kg CH <sub>4</sub> /u)	FE (kg N <sub>2</sub> O/u)
Viajes de negocios.	Transporte ferroviario	20854	km	0,025240		
	Transporte aéreo		M€	1190		
	Hoteles	1.028,80	M€	320		

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Viajes de negocios.	Transporte ferroviario					<b>0,53</b>
	Transporte aéreo					<b>0,00</b>
	Hoteles					<b>0,33</b>

Así el total de emisiones procedentes de las actividades bajo la categoría “viajes de negocio” fue de **0,86 tCO<sub>2</sub>**.

### Emisiones procedentes de los desplazamientos in itinere

Los trabajadores de Iberaval, en sus desplazamientos diarios a las oficinas, son productores de emisiones según distancia cubierta y modalidad de transporte empleado. Se reportan estas emisiones utilizando, para la recopilación de los datos necesarios, encuesta de movilidad 2022.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (kg CH <sub>4</sub> /u)	FE (kg N <sub>2</sub> O/u)
Desplazamiento de empleados (in itinere)	Autobús	40.942	km	0,10144	0,00001	0,00082
	Caminando/bicicleta	94.968	km			
	Coche diesel	240.607	km	0,16655	0,000004	0,00188
	Coche gasolina	96.615	km	0,17363	0,00032	0,00036
	Coche híbrido	40.840	km	0,11825	0,00017	0,0011
	Metro	42.208	km	0,02753	0,0001	0,00018
	Moto	3.869	km	0,11138	0,00158	0,00059
	TREN	88.859	km	0,02832	0,00011	0,00018

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Desplazamiento de empleados (in itinere)	Autobús	4.153,11	0,41	33,57	4.187,09	<b>4,19</b>
	Caminando/bicicleta	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
	Coche diesel	40.073,14	1,00	452,34	40.526,48	<b>40,53</b>
	Coche gasolina	16.775,32	30,92	34,78	16.841,02	<b>16,84</b>
	Coche híbrido	4.829,39	6,94	44,92	4.881,26	<b>4,88</b>
	Metro	1.161,98	4,22	7,60	1.173,80	<b>1,17</b>
	Moto	430,89	6,11	2,28	439,29	<b>0,44</b>
	TREN	2.516,47	9,77	15,99	2.542,24	<b>2,54</b>

## Emisiones procedentes de los transportes y distribución aguas abajo

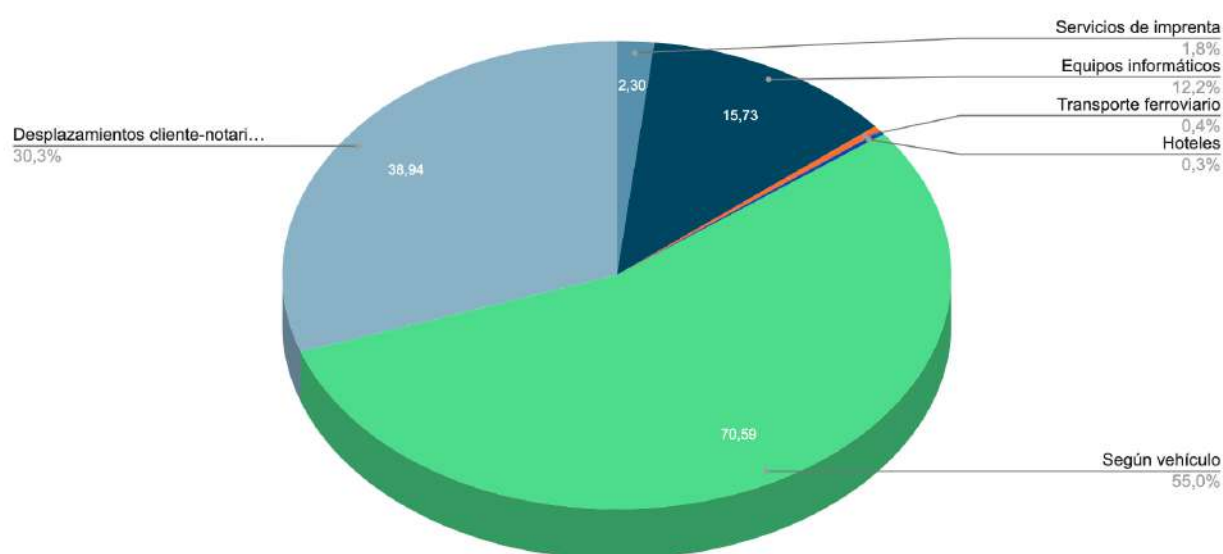
Los nuevos clientes de Iberaval deben de presentar documentación que exige la tramitación ante notario. Se reportan en esta categoría las emisiones por desplazamiento de los nuevos clientes desde su lugar de residencia al notario. Se presentan 3 casuísticas reflejadas en procedimiento de cálculo y en hoja de cálculo de emisiones 2021.

Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO <sub>2</sub> /u)	FE (kg CH <sub>4</sub> /u)	FE (kg N <sub>2</sub> O/u)
Transporte y distribución aguas abajo.	Desplazamientos cliente-notario (firma)	227078,434	km	0,17021	0,00017	0,0011

Fuente de emisión	Flujo fuente	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )	Emisiones (kg CH <sub>4</sub> )	Emisiones (kg N <sub>2</sub> O)	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> eq)	Total emisiones t CO <sub>2</sub> equivalentes
Transporte y distribución aguas abajo.	Desplazamientos cliente-notario (firma)	38.651,02	38,60	249,79	38.939,41	<b>38,94</b>

En resumen el total de emisiones para alcance 3 fue de **128,42 tCO<sub>2</sub>** distribuidas según muestra la siguiente gráfica.

Distribución de emisiones según categoría



## 10. Incertidumbre

El nivel de incertidumbre establece los requisitos de exactitud en función del tipo de flujo de fuente y de las características de las instalaciones.

El reporte de la calidad del dato (DA) y los factores de emisión (FE) utilizados en la cuantificación de emisiones de cada categoría, se apoya en el esquema y categorización ofrecidos por GHG Protocol Accounting Standards. Este se estructura según se define en la tabla siguiente:

Calidad de los datos	Datos de actividad	Factores de Emisión
Alta (A)	Datos detallados de la actividad	Factores específicos de emisión
Media (M)	Datos de actividad modelados utilizando supuestos sólidos	Factores de emisión más generales (nacionales)
Baja (B)	Datos de actividad inciertos o altamente modelados	Factores predeterminados de emisión (internacionales y de carácter genérico)

A continuación se presentan las asignaciones de calidad de datos para los DA y FE según contempla GHG Protocol.

Alcance/Categoría	Dato de actividad (DA)	Factor de emisión (FE)
<b>Alcance 1. Emisiones directas</b>		
Combustión estacionaria. Gas Natural	Alto	Alto
Combustión móvil. Dirección (Gasóleo A)	Alto	Alto
Combustión móvil. Trabajadores (Desconocido)	Alto	Medio
Combustión móvil. Trabajadores (Gasóleo A)	Alto	Alto
Combustión móvil. Trabajadores (Gasolina)	Alto	Alto
Combustión móvil. Trabajadores (Híbrido)	Alto	Alto
<b>Alcance 2. Emisiones directas</b>		
Consumo eléctrico.	Alto	Alto
Consumo eléctrico. (Ávila y Soria)	Medio	Medio
<b>Alcance 3. Otras emisiones directas</b>		
Productos y servicios comprados	Alto	Medio
Bienes de capital	Alto	Medio

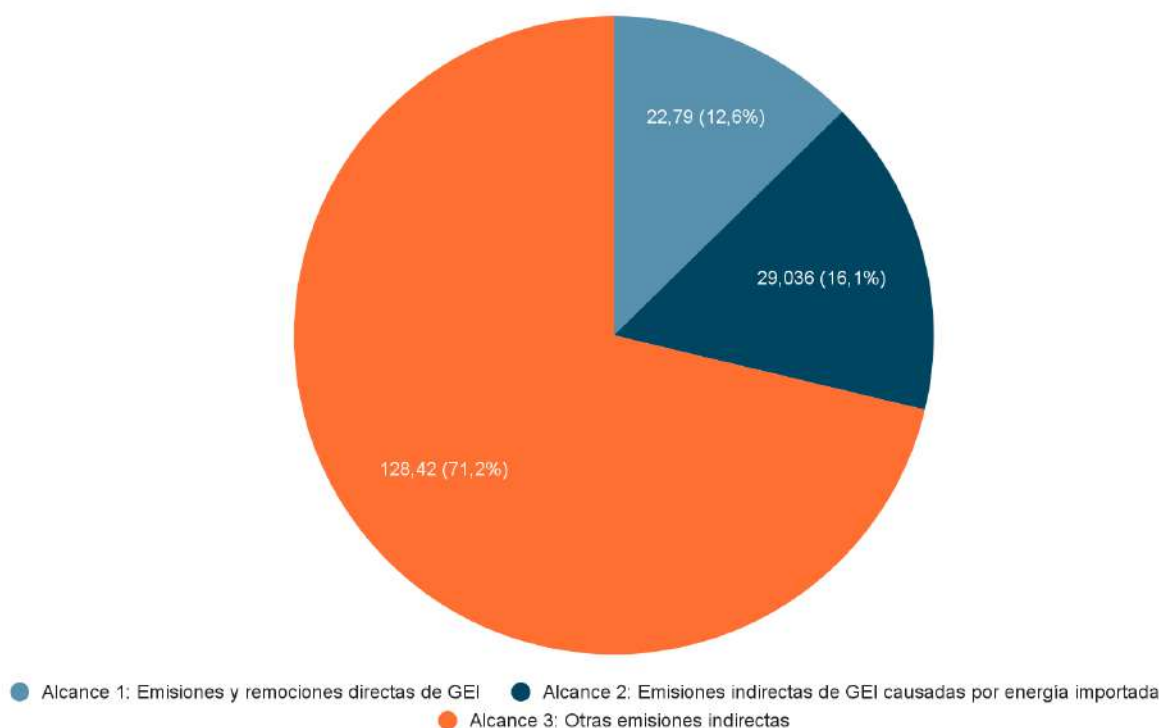




Viajes de negocios. Tren	Alto	Alto
Viajes de negocios. Avión	Alto	Medio
Viajes de negocios. Hotel	Alto	Medio
Desplazamientos in itinere	Alto	Alto
Transportes aguas abajo (Cliente-Notario)	Medio	Medio

## 11. Resumen huella de carbono Iberaval SGR 2021

El total de emisiones de CO<sub>2</sub> para la organización Iberaval SGR, durante el año 2021 fue de **180,24 tCO<sub>2</sub>** distribuidas por alcance según muestra la siguiente gráfica.



En relación a la distribución de emisiones por unidad funcional (miles de clientes en 2021), estas quedarían registradas según se indica:

**5,3499 tCO<sub>2</sub>/mil socios**

Alcance	Categoría	Fuente de emisión	Flujo fuente	Cantidad DA	Unidad (u)	FE (KgCO2/u)	FE (kg CH4/TJ)	FE (kg N2O/TJ)	FE (kg CO2eq /u)	Emisiones (kg CO2)	Emisiones (kg CH4)	Emisiones (kg N2O)	Emisiones (kg CO2 eq)	Total emisiones t CO2 equivalente s	tn CO2/ Unidad funcional	kg CO2/ Unidad funcional	%
<b>Alcance 1: Emisiones y remociones directas de GEI</b>	Emisiones directas provenientes de la combustión estacionaria	Calderas	Gas Natural	39.967	kWh pcs	0,182	0,016	0,000		7.274,04	0,64	0,00	7.291,9	7,29	0,2164	216,4359	4,05%
	Emisiones directas provenientes de la combustión móvil	Vehículos dirección	Gasóleo B7	1352,38	l	2,488	0,007	0,119		3.364,72	0,01	0,16	3.407,6	3,41	0,1011	101,1437	1,89%
		Vehículos trabajadores	Desconocido	5.415	km				0,17148				928,6	0,93	0,0276	27,5612	0,52%
			Gasolina	31.819	km				0,17431				5.546,4	5,55	0,1646	164,6247	3,08%
			Gasóleo B7	32.552	km				0,16843				5.482,7	5,48	0,1627	162,7358	3,04%
			Hibrido	784	km				0,11952				93,7	0,09	0,0028	2,7813	0,05%
			Moto	339	km				0,11				38,5	0,04	0,0011	1,1425	0,02%
<b>Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada</b>	Procesos directos de emisiones y remociones que surgen de procesos industriales.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos.	Climatización	Recarga de gases	0	kg								0,00	0,00	0,0000	0,0000	0,00%
	Emisiones indirectas provenientes de electricidad importada	Consumo eléctrico	Según comercializad ora	152.375	kWh				Según comercializ adora				29036	29,03550	0,8618	861,8177	16,11%
<b>Alcance 3: Otras emisiones indirectas</b>	Bienes y servicios comprados	Servicios de imprenta	13.543,25	M€	170									2,30	0,0683	68,3373	1,28%
	Bienes de capital	Equipos informáticos	39.325,80	M€	400									15,73	0,4669	466,8998	8,73%

Combustible y energía no considerada en alcance 1 y 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportes y distribución aguas arriba.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Residuos generados en las operaciones.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Viajes de negocios.	Viajes de negocios.	según modalidad	según modalidad	según fuente	Según fuente									0,86	0,0254	25,3946	0,47%
Desplazamiento de empleados (in itinere)	Según vehículo	Según vehículo	km	Según vehículo										70,59	2,0952	2095,2236	39,16%
Transporte y distribución aguas abajo	Desplazamientos cliente-notario (firma)	227078,434	km				0,17148							38,94	1,1558	1155,7808	21,60%
Activos arrendados aguas arriba Emisiones alcance 3 aguas abajo.																	
Procesado de productos vendidos.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uso de producto vendido.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fin del ciclo de vida del producto.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos arrendados aguas abajo.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Franquicias.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inversiones.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														180,24	5,3499		

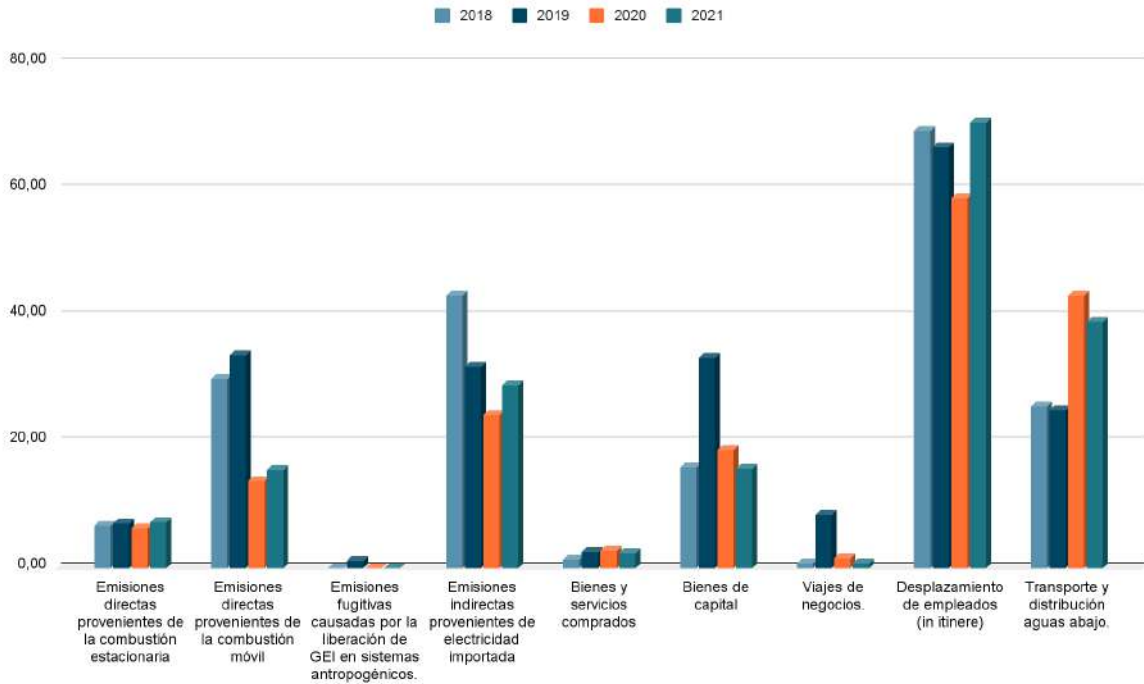
## 12. Comportamiento histórico de emisiones 2018-2021

El presente informe correspondiente al ejercicio 2021 supone el cuarto año de inventario. Con el objetivo de emitir las conclusiones oportunas sobre el comportamiento de las emisiones entre 2018-2021, y a su vez desarrollar un plan de medidas correctoras adecuado, se presenta de manera detallada las emisiones según su fuente y categoría de reporte.

Alcance	Categoría	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
<b>Alcance 1: Emisiones y remociones directas de GEI</b>	Emisiones directas provenientes de la combustión estacionaria	6,73	7,15	6,21	7,29	36,71	42,01	19,99	22,79
	Emisiones directas provenientes de la combustión móvil	29,98	33,61	13,78	15,50				
	Emisiones fugitivas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos.	0,00	1,25	0,00	0,00				
<b>Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada</b>	Emisiones indirectas provenientes de electricidad importada	43,21	31,98	24,25	29,04	43,21	31,98	24,25	29,04
<b>Alcance 3: Otras emisiones indirectas</b>	Bienes y servicios comprados	1,42	2,47	2,75	2,30	112,76	136,15	124,56	128,42
	Bienes de capital	15,94	33,35	18,64	15,73				
	Viajes de negocios.	0,71	8,55	1,47	0,86				
	Desplazamiento de empleados (in itinere)	69,16	66,69	58,60	70,59				
	Transporte y distribución aguas abajo.	25,53	25,09	43,10	38,94				
<b>Emisiones totales (tCO<sub>2</sub>)</b>		<b>192,68</b>	<b>210,14</b>	<b>168,80</b>	<b>180,24</b>	<b>192,68</b>	<b>210,14</b>	<b>168,80</b>	<b>180,24</b>
<b>Ratio de emisiones/UF (tCO<sub>2</sub>/UF)</b>		<b>7,8936</b>	<b>8,1542</b>	<b>5,3992</b>	<b>5,3499</b>	<b>7,8936</b>	<b>8,1542</b>	<b>5,3992</b>	<b>5,3499</b>

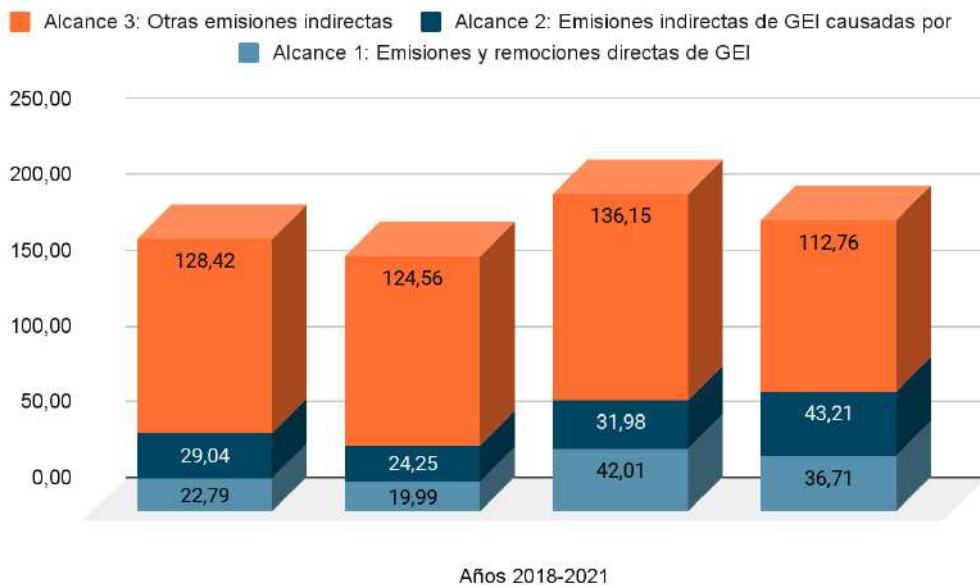
La siguiente tabla muestra la evolución de la UF (miles de unidades existentes), las emisiones, y el ratio emisiones/UF.

Año	UF (M socios)	Diferencia	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq)	Diferencia	Emisiones/UF	Diferencia
<b>2018</b>	24,41	-	192,68	-	7,8936	-
<b>2021</b>	33,691	<b>27,55%</b>	180,24	<b>-6,90%</b>	5,3499	<b>-32,22%</b>



La gráfica superior reporta el comportamiento de las emisiones según las distintas categorías. Las observaciones más relevantes son: la reducción de emisiones por combustión móvil en los últimos dos años como consecuencia de la Covid. La reducción de emisiones por electricidad importada, derivada de la reducción de los FE anuales y por la incorporación en 2021 de GdO para algunas oficinas. El incremento de las emisiones por el desplazamiento de socios como consecuencia del aumento de clientes.

Por alcance las emisiones quedan desagregadas según muestra la siguiente gráfica





## 13. Declaración de GEI

Este informe ha sido objeto de verificación por una tercera parte independiente, bajo los requisitos de GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, con conocimientos en los temas de gestión GEI, con amplia experiencia técnica y que comprende las operaciones y procesos que se verifican, asegurando así la objetividad e imparcialidad del proceso de verificación.

Se ha seguido un nivel de aseguramiento limitado.

Este documento será acompañado por una Declaración de verificación.

## 14. Plan de medidas correctoras

A partir de los resultados obtenidos de la huella de carbono de Iberaval SGR. de 2021, se redacta el Plan de Reducción con el objetivo de reducir las emisiones de GEI mediante la disminución de consumos y la mejor utilización de recursos, lo que conlleva mayores beneficios ambientales y mayor ahorro económico.

Así, los aspectos más relevantes del siguiente Plan son:

- El objetivo de mejora es, como mínimo, la reducción del 5% a partir del año base 2018, para las emisiones de GEI para los Alcances 1, 2 y 3 para el año 2022.
- La reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> se logrará mediante la implantación de distintas medidas.

## MEDIDA 1. Incorporar criterios de compra verde en la renovación de la flota vehicular.

### OBJETIVO

Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> e procedentes de combustión móvil.

### DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA

Las emisiones por desplazamiento de vehículos suponen un 8,6% del total de emisiones de CO<sub>2</sub> por lo que incorporar criterios medioambientales para futura renovación de vehículos ayudará en la reducción de las emisiones.

### MEDIDAS DE MEJORA

- Diseño de estrategia de renovación de parque móvil.
- Incorporar criterios ambientales para la renovación de vehículos.
- Jornada de sensibilización a trabajadores sobre el uso del vehículo privado.

### INDICADOR DE SEGUIMIENTO

Facturas de gasóleo y fichas de kilometraje de vehículos.

### RESULTADOS ESPERADOS

Disminución de emisiones de CO<sub>2</sub> e.

### VENTAJAS

- Reducción de emisiones de GEI.
- Reducción de costes a medio-largo plazo.
- Mejora posicionamiento de marca.

### DESVENTAJAS

- Inversión económica

MEDIDA 2. Incorporar una comercializadora eléctrica con garantía de origen 100% renovable.	
<b>OBJETIVO</b>	
Reducir las emisiones de CO <sub>2</sub> e procedentes de consumo eléctrico.	
<b>DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA</b>	
Si bien las emisiones procedentes del consumo eléctrico suponen el 16%, incorporar una comercializadora con GDO 100% renovable eliminará las emisiones de CO <sub>2</sub> procedentes de la demanda eléctrica.	
<b>MEDIDAS DE MEJORA</b>	
→	Adquisición de electricidad producida con fuentes renovables.
<b>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</b>	
Facturas eléctricas.	
<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	
Disminución de emisiones de CO <sub>2</sub> e.	
<b>VENTAJAS</b>	
→	Reducción de emisiones de GEI.
→	Mejora de posicionamiento de marca.
<b>DESVENTAJAS</b>	
→	Trámites administrativos.

MEDIDA 3. Mejorar la envolvente térmica de las oficinas.	
OBJETIVO	
Reducir las emisiones de CO <sub>2</sub> e procedentes de consumo eléctrico y combustión estacionaria	
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA	
La mejora de cerramientos; marcos y ventanas junto con muros y cubiertas permite reducir los consumos energéticos por el mantenimiento de las condiciones térmicas de las instalaciones.	
MEDIDAS DE MEJORA	
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Auditoría energética de la instalación</li> <li>→ Sustitución de ventanas, marcos y puertas atendiendo a su eficiencia energética.</li> <li>→ Jornadas de sensibilización a los trabajadores.</li> </ul>	
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	
Facturas eléctricas y de gas natural	
RESULTADOS ESPERADOS	
Disminución de emisiones de CO <sub>2</sub> e.	
VENTAJAS	
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Reducción de emisiones de GEI.</li> <li>→ Reducir los costes asociados a las demandas energéticas; luz y GN.</li> </ul>	
DESVENTAJAS	
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Costes económicos y operativos.</li> </ul>	

## **MEDIDA 4. Incorporar energía fotovoltaica en aquellas oficinas que dispongan de los requisitos técnicos y arquitectónicos para su instalación.**

### **OBJETIVO**

Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes del consumo eléctrico y reducir el coste asociado a las demandas eléctricas.

### **DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA**

La incorporación de tecnología fotovoltaica es una ventana de oportunidad para la reducción de emisiones y consumos procedentes de estas demandas pues suponen el 16% de las totales.

### **MEDIDAS DE MEJORA**

- Auditoría energética para la instalación de FV
- Implementación de instalación FV

### **INDICADOR DE SEGUIMIENTO**

Facturas eléctricas

### **RESULTADOS ESPERADOS**

Disminución de emisiones de CO<sub>2</sub> e.

### **VENTAJAS**

- Reducción de emisiones de GEI.
- Reducir los costes asociados al consumo eléctrico.

### **DESVENTAJAS**

- Costes económicos y operativos.

## MEDIDA 5. Diseño de plan de movilidad *in company*

### OBJETIVO

Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes de los desplazamientos que diariamente realizan los trabajadores.

### DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA

Los desplazamientos diarios de los empleados suponen el 39% de las emisiones. La puesta en marcha de un plan de movilidad *in company* persigue reducir las emisiones procedentes de esta fuente.

### MEDIDAS DE MEJORA

- Incentivar la utilización del transporte público.
- Jornadas de sensibilización a los trabajadores.

### INDICADOR DE SEGUIMIENTO

Encuesta de movilidad.

### RESULTADOS ESPERADOS

Disminución de emisiones de CO<sub>2</sub> e.

### VENTAJAS

- Reducción de emisiones de GEI.
- Mejorar la reputación de la organización. *Employee Experience*

### DESVENTAJAS

- Costes económicos y operativos.



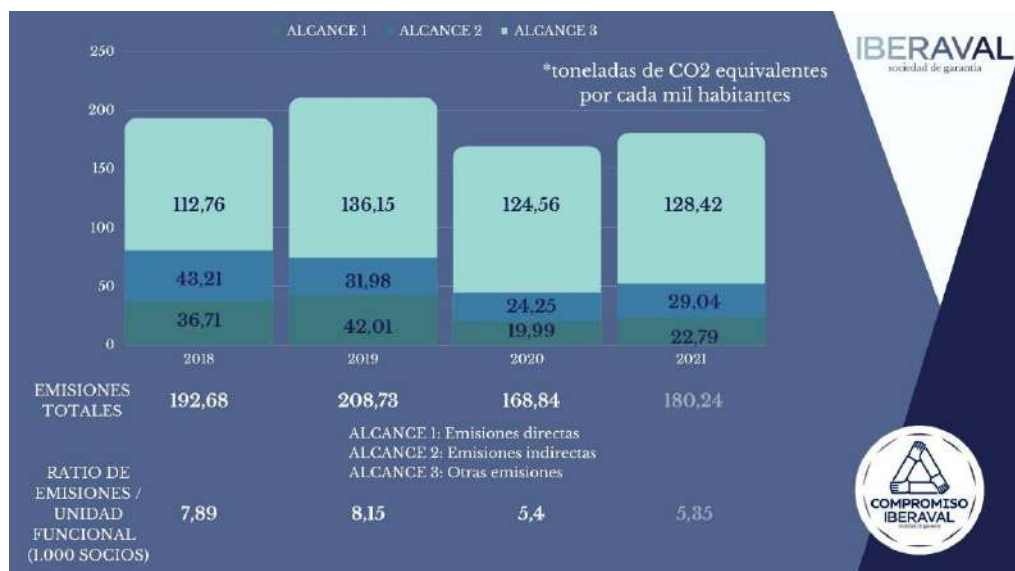
## Iberaval mejora su eficiencia frente a la emisión de gases de efecto invernadero en un 32 por ciento desde que mide su Huella de Carbono

La sociedad de garantía cierra 2021 con 180,24 toneladas de CO<sup>2</sup> equivalentes emitidas a la atmósfera

**Iberaval ha mejorado su eficiencia frente a la emisión de gases de efecto invernadero en un 32 por ciento desde que mide su huella de carbono**, al haber pasado de **7,89 toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) por cada mil socios en 2018** -cuando su masa social estaba conformada por 24.400 pymes o autónomos-, **a las 5,35 que se contabilizaron en 2021, cuando ya estaban registrados 33.691 asociados.**

Así se apunta en el **análisis externo aportado a la sociedad de garantía**, que en 2021 ya ha tenido en cuenta los tres alcances que pueden evaluarse dentro del **Registro Nacional de Huella de Carbono (emisiones directas, emisiones indirectas y otras)**, gestionado por el **Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.**

A partir de dicho informe, la sociedad de garantía (SGR) ha comunicado un total de **180,24 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes emitidas a la atmósfera**



**correspondientes al pasado ejercicio**, que suponen un **incremento con respecto a 2020 del 6,75 por ciento**, dado que durante el primer año de la pandemia se redujo la presencialidad del personal, así como los desplazamientos comerciales. Además, en dicha anualidad no se contabilizaban todos los gases de efecto invernadero, que ya están registrados al sumarse a la ecuación el **metano** y el **óxido nítrico**. Si bien, durante el pasado ejercicio se registraron un **13,6 por ciento menos de emisiones de dióxido de carbono equivalentes**, con respecto al periodo pre pandemia, concretamente, al año 2019.

## NUEVOS ALCANCES EN LA MEDICIÓN

El de 2021 ha sido el **cuarto año consecutivo de estudio de la Huella de Carbono** con que impacta **Iberaval**. Hay que indicar, además, que en ese último estudio se ha añadido el **alcance 3**, referido a la compra de consumibles de oficina, renovación de equipos informáticos, desplazamiento diario de los trabajadores a su puesto de trabajo y de los clientes, a la hora de

concretar operaciones de financiación con la entidad.



**Esta medición se suma a la de los alcances 1 y 2**, ya abordados con anterioridad, referidos, respectivamente, al estudio directo de las emisiones desde vehículos de empresa y

sistemas de combustión fósil (**emisiones directas**), y a la electricidad consumida en las instalaciones de la SGR (**emisiones indirectas**). Asimismo, en esta ocasión, el **alcance 3** se ha calculado también para los años precedentes, de 2018 a 2020, con vistas a configurar de manera correcta la tabla evolutiva.

El **cálculo de la Huella de Carbono** constituye un indicador de **sostenibilidad** y representa un **elemento esencial dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Iberaval**, que tiene en cuenta la acción de las **15 delegaciones con que cuenta en la actualidad -situadas en las nueve capitales de Castilla y León y Ponferrada**, a las que se suman **tres sedes en la Comunidad de Madrid, una en La Rioja y otra más en Galicia**.

## REGISTRO DE HUELLA DE CARBONO

**Iberaval** cuenta con un **Plan de Medidas Correctoras** para rebajar las emisiones de **gases de efecto invernadero**, que contempla la adquisición de **flota verde vehicular** en caso de necesidad de renovación, la incorporación de **comercializadoras eléctricas con garantía de origen 100 por cien renovable**, la **mejora de instalaciones**, a partir de **iluminación de bajo consumo**, **envolvente térmica** o **zonificación de espacios**, la inclusión de **energía fotovoltaica** en oficinas que puedan asumirla o el diseño de un **Plan de Movilidad a la medida** de la compañía.

La información contenida en el Registro en el que, a 17 de junio de 2022, había ya **2.450 empresas e instituciones españolas** incluidas y **5.813 huellas inscritas**, contempla medidas para **conocer, reducir y compensar las emisiones de gases de efecto invernadero**.

El **Registro Nacional de Huella de Carbono** está disponible para todo el que quiera acceder a él, y puede verse la evolución real de la ratio que cada entidad comunica, incluida **Iberaval**. El fin último que se fija para todas las compañías que se integran en él es establecer un compromiso para **actuar en contra del cambio climático sin disminuir la calidad de los servicios prestados**, con el reto de llegar a trabajar en **Carbono Neutro compensando la Huella de Carbono en su totalidad**.

**Iberaval** es la **sociedad de garantía líder en España** en actividad y número de socios y cuenta en su accionariado con instituciones como el **Instituto para la Competitividad Empresarial (ICE) de Castilla y León**, dependiente de la **Junta de Castilla y León**, el **Gobierno de La Rioja** o el **Ayuntamiento de Madrid**, entre otras.

**NOTA:** *Se adjunta fotografía la sede principal de Iberaval, en Valladolid, así como los dos gráficos incorporados, referidos a la evolución en las mediciones y a los tipos de alcance registrados para obtener la Huella de Carbono.*

# IBERAVAL

sociedad de garantía



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Noviembre 2022

# Comunicación de progreso PACTO MUNDIAL



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Noviembre 2022